

Amitiés

Le magazine de la Fondation des Amis de l'Atelier



ZOOM SUR

Les métiers médico-sociaux à la Fondation des Amis de l'Atelier

PROJET

Nouvelles promotions
du CFA Égalité

TALENT

« J'aime partager ma passion
de l'Histoire »

FAMILLE

Une maman combative
et résiliente

ENSEMBLE AVEC LA FONDATION DES AMIS DE L'ATELIER



1957

LA NICHÉE

Châtenay-Malabry
Une femme : Anne Sommermeyer
Des familles demandant de l'aide
Des enfants handicapés
Un lieu d'accueil



1961

CRÉATION DE L'ASSOCIATION LES AMIS DE L'ATELIER

Châtenay-Malabry
Une femme et des bénévoles
Des enfants qui grandissent
et apprennent un métier
Premier CAT : L'Atelier



CENTRE D'AIDE PAR LE TRAVAIL



1978

DE L'ŒUVRE À L'ASSOCIATION MÉDICO-SOCIALE



2007

L'ASSOCIATION SE DÉVELOPPE

30 établissements

2011

50 ANS

L'Association « Les Amis de l'Atelier »
devient la Fondation des Amis de l'Atelier

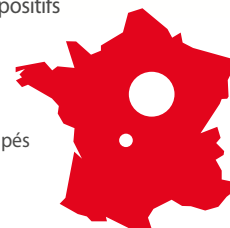
- Établissements et Services d'Aide par le Travail
- Centres d'Initiation au Travail et aux Loisirs
- Centres d'Accueil de Jour
- Services d'Accueil de Jour
- Sections d'Animation
- Pôles de Compétences et de Prestations Externalisées
- Foyers de Vie
- Foyers d'Hébergement
- Foyers d'Accueil Médicalisés
- Instituts Médico-Éducatifs
- Services d'Accompagnement à la Vie Sociale
- Services d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile

2025

UNE FONDATION RÉFÉRENTE

100 établissements, services et dispositifs
en Île-de-France et en Haute-Vienne
4 000 personnes accompagnées

- Services d'Accompagnement Médico-Sociaux pour Adultes Handicapés
- Maisons Relais / Résidences Accueil
- Groupes d'Entraide Mutuelle
- Maisons d'Accueil Spécialisées
- Plateforme Insertion & Hanploi
- Dispositifs d'insertion et d'inclusion



La Fondation des Amis de l'Atelier est actuellement un acteur majeur de l'accompagnement de personnes en situation de handicap psychique, mental ou avec autisme en France.

Aidez-nous à accompagner plus de 4 000 personnes en situation de handicap, à ouvrir de nouveaux établissements, à créer de nouveaux services ou dispositifs et à mieux vivre ensemble.



FONDATION DES AMIS DE L'ATELIER

Au service des enfants et adultes en situation de handicap

17 rue de l'Égalité - 92290 Châtenay-Malabry

www.fondation-amisdelatelier.org

Tél. : 01 46 29 59 00



Tous mes vœux pour l'année 2025 !

Au seuil de cette nouvelle année, je suis heureux de partager avec vous le bilan de l'année 2024 de la Fondation des Amis de l'Atelier, tout en vous dévoilant les belles perspectives qui se profilent devant nous.

L'année 2024 a été marquée par de nombreux projets, un élan de toutes les parties prenantes de la Fondation, avec l'ouverture de nouveaux établissements, des agrandissements et de nombreux travaux de transformation. Elle a également été le témoin de l'intégration de l'ITEP Jacques Prévert et de son SESSAD, renforçant ainsi notre offre de services dédiée aux enfants et jeunes en situation de handicap.

2024 a aussi été une année de forte mobilisation pour la recherche en santé mentale, avec le lancement du premier appel à projets de recherche soutenu par la Fondation : « Troubles psychiques : participation sociale et citoyenne ».

Et comment parler de 2024 sans évoquer l'exceptionnelle année olympique que nous avons vécue. Plus de 200 bénévoles en situation de handicap, soutenus par les établissements et services de la Fondation, ont participé aux JOP 2024. Leur engagement, leur passion et leur détermination, grâce à leur préparation dans le cadre du dispositif Si T BénéVole et l'accompagnement de leurs pilotes, ont fait de cette aventure un véritable succès.

2024 a également vu le lancement du CFA Égalité, un Centre de Formation d'Apprentis novateur. Grâce à son modèle « Hors les murs », qui externalise la formation théorique auprès d'écoles et d'organismes partenaires, notre CFA se met en place à un rythme particulièrement soutenu. Vous pourrez en savoir davantage sur ce projet en page 29.

Tous ces projets n'auraient pas été possibles sans vous, et plus particulièrement sans nos équipes professionnelles. Nous leur rendons hommage dans les pages de notre « Zoom sur » de ce numéro. Un grand merci à eux !

2025 sera pour la Fondation une année charnière : nous entamons en effet la préparation de notre futur projet stratégique pour la période 2026-2030, qui doit, sur la base d'une vision partagée de ce que nous sommes et de notre environnement, dresser les grandes orientations qui guideront la Fondation pour les années à venir.

Ce futur projet reposera sur un socle solide : portée par les valeurs de solidarité, de professionnalisme et d'innovation, la Fondation aborde ce nouveau cycle avec la volonté de bâtir une feuille de route ambitieuse, fidèle à sa mission et à ses bénéficiaires.

Que 2025 soit une année riche en solidarité et en inclusion ! Ensemble, poursuivons la construction d'un avenir où bienveillance et partage guideront nos actions.

En cette nouvelle année, je tiens à adresser mes vœux les plus sincères à tous ceux qui font partie de la grande famille de la Fondation des Amis de l'Atelier : nos bénéficiaires, leurs familles et leurs proches, nos partenaires et bien sûr, nos professionnels engagés.

Je vous souhaite à toutes et à tous une année exceptionnelle !

Belle lecture !

Pierre-Yves Lenen
Directeur Général



Amitiés : Magazine édité par la Fondation des Amis de l'Atelier
17, rue de l'Égalité - 92290 Châtenay-Malabry
www.fondation-amisdelatelier.org
ISSN 1259 - 9484
Publication quadrimestrielle
Rédaction : 01 46 29 24 21
Service donateurs : 01 46 29 24 44

Président : Stanislas Jacquey
Directeur Général : Pierre-Yves Lenen
Directrice de la communication et rédactrice en chef : Sandra Gardelle
Comité éditorial/Rédacteurs : Laura Boulaire, Anne-Marie Chanal, Marie-Christine Christophel, Milene Alves Custodio, Alix Decroix, Maïssane El fanni, Sandra Gardelle, Cindy Mupatsh, Aude Nardone
Photographies : Fondation des Amis de l'Atelier, Marine Dhalluin, Citastudio, Maïssane El fanni.
Création et conception graphique : Pascal Jehanno
Impression : Uniservices Développement - 91140 Villebon-sur-Yvette
Imprimé en 15 500 exemplaires

En application de la loi du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès de rectification et de suppression des informations vous concernant en vous adressant à notre Fondation. Vous pouvez donc nous écrire pour toute information.



SOMMAIRE

ACTUALITÉ

La vie dans les établissements

P. 4

TALENT

« J'aime partager ma passion de l'Histoire »

P. 17

FAMILLE

Un fils et sa maman combative et résiliente

P. 18

ZOOM SUR

Les métiers médico-sociaux à la Fondation des Amis de l'Atelier

P.19

PROJET

Nouvelles promotions du CFA Égalité

P.29

AGIR ENSEMBLE

Je, tu, il... nous agissons

P. 30

CULTURE

Le choix de la rédaction

P. 42



Que de beaux pulls de Noël au CAJ Les Robinsons !

Noël en images



Cette année, les résidents et les professionnels du FAM Sylvae ont organisé une merveilleuse fête de Noël remplie de joie, de rires et de chaleur humaine !



Spectacle de la Compagnie la Grande Fugue à la MAS Les Deux Marronniers pour les enfants des salariés du Pôle Parisien.



Des tables fleuries et de la joie pour une fête orientale en cette fin d'année au Foyer de Villemer !





Conversation avec le Père Noël à la MAS Les Murets.



Les personnes accompagnées du SAVS ainsi que les résidents de la Maison Relais ont fêté Noël à la Maison des Associations de Clamart.



L'esprit de Noël a également régné au siège de la Fondation, des sourires et des grimaces pour une photo joyeuse avec des pulls tout en couleur.



Magie de Noël, musique, boissons chaudes, pâtisseries locales et bonne humeur en présence des familles à l'EAM le Jardin des Amis.



Petit-déjeuner festif de fin d'année de la Résidence Accueil de Chevilly-Larue.



En route vers la co-construction de notre prochain projet stratégique



La Fondation des Amis de l'Atelier entame la réflexion sur le renouvellement de son projet stratégique. Se voulant reposer sur une vision partagée de l'avenir, de l'impact et de l'engagement en faveur de l'inclusion et de l'insertion, ce document devra dresser les grandes orientations de la fondation pour la période 2026-2030. Ce projet devra nous guider pour, dans le même élan, améliorer nos réponses aux besoins des personnes accompagnées, améliorer nos modalités de fonctionnement et répondre aux défis sociétaux. Guidée par ses valeurs de solidarité, de professionnalisme et d'innovation, la Fondation a fait le choix d'une méthodologie assise sur la co-construction avec une mobilisation de l'ensemble de ses acteurs internes et externes, pour éclairer les actions prioritaires à conduire.

Avancement du processus de co-construction

En juin 2024, deux séminaires importants ont eu lieu, l'un avec notre conseil d'administration et l'autre avec le comité de direction générale. Ces séminaires ont permis de dresser un premier bilan du projet stratégique qui s'achève (2020-2025) et de poser les bases de notre réflexion pour l'avenir.

Dans le prolongement de ces premiers travaux, en octobre 2024, j'ai eu le plaisir de réunir l'ensemble des personnels d'encadrement pour une journée d'analyse et de réflexion sur les enjeux liés à la transformation de l'environnement des politiques du handicap (inclusion, transformation de l'offre, etc.). Cette journée lance officiellement, et à plus grande échelle, les travaux d'élaboration de notre futur plan stratégique. J'attends qu'il soit co-construit avec l'ensemble des parties prenantes : nos équipes, les personnes accompagnées, leurs familles et nos partenaires externes.

Les ateliers thématiques : imaginer et construire l'avenir

Dans le cadre de ce processus de co-construction, plusieurs ateliers thématiques ont été lancés pour explorer des enjeux clés pour l'avenir de la Fondation :

1. **L'autodétermination** : Il s'agit de définir clairement ce principe et de l'intégrer dans les pratiques quotidiennes des accompagnants et des personnes soutenues. Des changements de posture professionnelle et des outils de management seront nécessaires pour le mettre en œuvre efficacement.
2. **La transformation de l'offre d'accompagnement** : L'objectif est d'identifier de nouvelles prestations et de repenser les modalités d'accompagnement pour répondre aux besoins des bénéficiaires en matière de parcours, de soin et d'autodétermination, tout en favorisant leur intégration dans la société.
3. **L'impact de la transformation sur l'organisation et le fonctionnement de la Fondation** : Il est essentiel d'adopter un modèle organisationnel adapté à l'innovation, au développement et au partage de nouvelles compétences et d'accompagner cette évolution tout en maintenant la cohérence et l'efficacité internes.
4. **La visibilité de la Fondation** : le futur projet stratégique doit constituer un levier pour améliorer la perception de notre expertise et de nos réalisations, tant en interne qu'en externe.
5. **La stratégie de développement** : Enfin, il s'agit d'imaginer les futurs possibles de la Fondation à cinq ans, en analysant les obstacles et les opportunités, et en définissant les priorités pour étendre notre périmètre d'action tout en restant fidèles à notre mission.

D'ici l'automne 2025, je souhaite que ce futur projet stratégique soit finalisé pour que l'ensemble des parties prenantes de la Fondation puissent s'approprier ce document cadre qui nous guidera pour les cinq années à venir.



Pierre-Yves Lenen
Directeur Général

Une séance photo à l'ESAT de Châtillon

Une séance photo a été organisée à l'ESAT de Châtillon pour offrir à chaque travailleur en situation de handicap et aux usagers du CAJ Égalité de Châtillon des portraits professionnels de qualité.

Ces photos leur permettront d'enrichir leur CV, facilitant ainsi leur candidature en milieu ordinaire, avec une image qui reflète leur professionnalisme et leurs compétences.

Au-delà de l'aspect pratique, cette initiative vise également à valoriser et renforcer leur confiance en eux et à être fiers de l'image qu'ils transmettent.

Un moment fort, riche en sourires et en fierté, où chacun a pu se révéler sous son meilleur jour !

Un grand merci à Marine Dhalluin, photographe qui a su capturer ces portraits.



Journée portes ouvertes au CAJ Les Robinsons

A l'occasion de la semaine de la santé mentale, le CAJ a organisé une journée « portes ouvertes ».

Les résidents ont présenté leurs activités et les projets réalisés tout au long de l'année :

- présentation du dispositif « Si T BénéVole »,
- présentation des équipements sportifs financés par la Fondation Malakoff Humanis Handicap,
- atelier de sensibilisation au recyclage des déchets,
- présentation des créations artistiques de nos usagers,

Cette année, les visiteurs étaient nombreux, dont nos fidèles partenaires de la Mairie du Plessis-Robinson, qui nous ont, une fois de plus, honorés de leur présence.

Les familles, les bénévoles des Restos du Cœur et de la médiathèque, d'anciens bénévoles des JO, l'IMPro Seguin, ainsi que des habitants du Plessis-Robinson ont également participé à cette journée mémorable.



Les résidents du FAM la Planchette participent aux votes du Budget Participatif de Paris

Le budget participatif permet aux habitants d'imaginer et de construire le Paris de demain. 235 projets ont été présentés et 121 ont été retenus avec différents thèmes comme le sport, la solidarité, la santé, la propreté, la mobilité, l'environnement, l'éducation et la jeunesse, le cadre de vie et la culture et le patrimoine. Grâce à ce dispositif, les citoyens décident de l'affectation d'une partie du budget de la ville. Pour proposer une idée ou voter, il suffit d'habiter Paris et d'être âgé d'au moins 7 ans. Le vote constitue la dernière étape du processus : si un projet est lauréat, il sera réalisé par les services de la ville de Paris.

Les résidents du FAM La Planchette ont eu l'opportunité de participer au vote grâce à la mobilisation des agents bénévoles de la ville de Paris, qui ont apporté l'urne de vote dans l'établissement.



Des résidents du FAM Silvae en action !

Les résidents du FAM Silvae poursuivent leur engagement dans le sillage de leur expérience aux Jeux Olympiques comme bénévoles. Leur expérience les a amenés sur d'autres terrains de bénévolat avec le championnat du monde de wakeboard. Puis une autre mission, tout aussi enrichissante, leur a été proposée avec les ateliers de rétablissement de la santé mentale à la Sorbonne, où ils ont, non seulement, apporté leur aide, mais aussi participé activement à ses ateliers.



Foyer de La Maison Heureuse à Vaux-Le-Vicomte

Les sept résidents du Foyer de La Maison Heureuse, ayant participé à cette visite peuvent témoigner de la beauté du château de Vaux-le-Vicomte, qu'ils ont découvert lors de cette visite, en ce dimanche automnal.

Damien : « Les différentes fontaines sont inspirées de l'Italie. Depuis les fenêtres du Château, on aperçoit dans les jardins des arabesques d'eau. Mais ce sont des trompes-l'œil construits en aluminium, pas d'eau mais un effet lumineux garanti. »

Ludovic : « Nous avons vu les anciennes écuries, avec les anciens harnachements, ainsi que les anciennes cuisines. Celles-ci étaient vastes et très bien organisées avec les casseroles d'époque en cuivre et les anciennes caves avec de vieux tonneaux. Il y avait aussi une chambre pour soigner les malades, grâce à ce qu'on appelle une « chaufferette ».

Claire : « Nous avons eu la chance de voir les plans détaillés de l'architecte Louis Le Vau, les jardins d'André Le Nôtre, la cuisine tenue par Vatel et les décors peints par Lebrun. Dans la vaste bibliothèque, deux escabeaux de bois permettent d'accéder aux livres en hauteur. J'aimerais bien posséder une bibliothèque telle que celle-ci ».



Une semaine d'échanges intergénérationnels pour le Foyer l'Alliance.

À l'occasion de la Semaine Bleue, le Foyer l'Alliance a partagé des moments privilégiés avec les résidents des EHPAD de Verrières-le-Buisson. Cette semaine dédiée aux retraités et aux personnes âgées, vise à valoriser leur place dans notre société et à renforcer les liens entre les générations.

Tout au long de la semaine plusieurs rencontres et activités ont été organisées :

- Rencontre sportive au gymnase avec des disciplines adaptées,
- Ateliers au Foyer l'Alliance : tricotin, art-thérapie et initiation à la sarbacane,

Les participants ont également savouré de délicieux gâteaux faits maison, le tout dans une ambiance chaleureuse, conviviale et musicale !





Octobre Rose à la Fondation

Tout au long du mois d'octobre, résidents et professionnels des établissements de la Fondation des Amis de l'Atelier se sont mobilisés pour ce mois dédié à la sensibilisation au dépistage du cancer du sein.

Zoom sur les actions de l'IME La Boussole Bleue, du FAM Silvae, de la MAS Les Hautes Bruyères, du FAM La Planchette et de La MAS Les Deux Marronniers pour soutenir cette campagne.



À l'IME La Boussole Bleue, les enfants et les professionnels ont revêtu des vêtements de couleur rose, et différentes unités de l'établissement ont été décorées avec des ballons et des peintures roses en signe de solidarité.

Les résidents et les professionnels de **La MAS Les Hautes Bruyères** ont participé à une marche conviviale au parc des Hautes Bruyères de Villejuif, une activité sportive, symbole de bien-être et de résilience.

Puis une journée de sensibilisation au cancer du sein a été animée par les infirmiers et le chef de service du pôle soins, afin de rappeler l'importance du dépistage précoce, ouvrant un espace d'échanges et de questions pour les participants.



Au **FAM Silvae**, les résidents et professionnels se sont mobilisés en participant à différentes actions. Ils ont parcouru, malgré la pluie, les 6 km de « La Marche Rose VYVS » organisée par la Communauté d'Agglomération du Val d'Yerres Val de Seine. Ils ont confectionné des rubans roses. Des soins de bien-être ont été proposés aux résidents, qui ont adoré. Chloé, une stagiaire infirmière a supervisé un atelier de sensibilisation et de prévention.

Les établissements parisiens, **le FAM La Planchette** et **la MAS Les Deux Marronniers**, se sont mobilisés en organisant une marche symbolique entre les deux établissements. Tous arboraient fièrement des rubans roses et les pancartes confectionnés par leurs soins pour le soutien à cette cause essentielle.



Programme de prévention et de sensibilisation aux addictions au FAM Silvae



Les équipes du FAM Silvae ont mis en place un programme de prévention et de sensibilisation aux addictions au sein de l'établissement. Trois sessions d'échanges ont permis aux professionnels et résidents de discuter de manière ouverte sur les différentes formes d'addictions. Pour clôturer ce programme et élargir l'impact de cette sensibilisation, un forum a été organisé, réunissant résidents, professionnels et familles. Divers stands, animés par les professionnels et les résidents eux-mêmes, ont permis d'approfondir les échanges. En partenariat avec le CSAPA* de Brunoy, des ateliers ludiques ont également été proposés, renforçant l'engagement collectif autour de cette thématique.

*CSAPA : Centre de Soins et d'Accompagnement en Addictologie

Un souffle d'opéra à la MAS Les Deux Marronniers

Les résidents de la MAS les Deux Marronniers ont eu la chance de vivre un moment exceptionnel grâce à la compagnie La Grande Fugue, qui leur a offert une magnifique heure d'airs d'opéra. Les mélodies et la jolie voix de la chanteuse lyrique, ont permis aux résidents de s'évader le temps d'une heure.



La MAS Les Murets a participé à la course « Cauda Color » 2024

Comme chaque année, les résidents et leur famille, ainsi que les équipes de la MAS Les Murets ont pu participer à la course « Cauda Color », organisée par la ville de La Queue-en-Brie.

À chaque kilomètre, les participants sont aspergés de poudre colorée, composée de fécule de maïs séchée et de colorants alimentaires.

Tout le monde s'amuse pendant cette course pleine de couleurs, avec le plaisir d'être tous ensemble.

Les résidents, les familles et l'équipe professionnelle sont repartis de cet événement avec de la farine plein les poches. Une seule envie, recommencer l'année prochaine !



Le SAVS et la Maison Relais de Clamart fêtent leurs 15 ans

Le SAVS et la Maison Relais de Clamart ont fêté leurs 15 ans. À cette occasion, une journée portes ouvertes a été organisée dans une ambiance conviviale et solidaire. Cet événement, s'inscrit dans la Semaine d'Information sur la Santé Mentale 2024. Les visiteurs ont pu découvrir les expositions proposées, créées par les usagers sur différents sujets :

- Les 15 années du SAVS illustrées par une fresque.
- Trois expositions :
 - l'implication des usagers bénévoles lors des JOP Paris 2024 avec le dispositif « Si T BénéVole »,
 - les projets solidaires menés avec l'association Uni-cité et l'Oréal depuis plusieurs années,
 - une exposition artistique « Chemin des Arts et Plongeon Musical » présentant des projets culturels autour de la musique et du théâtre,
 - des Quizz interactifs portant sur le handicap et la santé mentale ont été animés par les usagers.



Moment de partage et de compétition au FAM Silvae

Cette année encore, les résidents se sont affrontés avec enthousiasme lors des Olympiades du FAM Silvae ! La compétition a été intense, mais elle s'est déroulée dans une ambiance de fair-play et de bonne humeur.

Pour l'occasion, les volontaires des Jeux Olympiques ont revêtu leur tenue de bénévole. En véritables arbitres des Jeux, ils ont guidé et encouragé chaque épreuve avec professionnalisme et fait un retour aux autres résidents de leur expérience cet été à Paris.

Un immense bravo à tous les participants qui ont joué le jeu avec enthousiasme ! Pour la deuxième année consécutive, c'est l'appartement des Landes qui décroche la coupe !



Livret de Bientraitance de la MAS André Berge

La bientraitance englobe tout ce qui favorise l'épanouissement de la personne accompagnée et doit s'adapter à ses besoins divers (physiologiques, psychologiques, affectifs...) et permet un développement harmonieux.

La bientraitance est une culture inspirant les actions individuelles et les relations collectives au sein d'un établissement. Elle vise à promouvoir le bien-être de l'usager en gardant présent à l'esprit le risque de maltraitance.

La bientraitance impose :

- Un ensemble de comportements, d'attitudes respectueuses de la personne
- La recherche d'un environnement adapté
- L'exigence de professionnalisme

La MAS André Berge a conçu un livret qui présente étape par étape, les grands principes de la bientraitance.

Découvrez comment, concrètement par des exemples, ces principes sont mis en œuvre au sein d'un établissement, pour assurer un accompagnement respectueux, bienveillant et adapté à chacun.



Retrouvez le livret sur le site de la fondation



Le CAJ Les Robinsons organise son marché de Noël

Les usagers du CAJ Les Robinsons ont proposé au salon de l'artisanat et de l'entrepreneuriat du Plessis-Robinson, leurs magnifiques réalisations de Noël, tout en couleur et en lumière.

Un vrai succès et une valorisation d'un travail fait avec passion et plaisir.

Bravo à chacun d'eux pour leur investissement.



Journée au bord de la Seine Sauvage pour le Foyer La Maison Heureuse

Six résidents du Foyer la Maison Heureuse sont allés pique-niquer dans la partie sauvage de la Seine et au milieu d'une île naturelle près de Fontainebleau. Les résidents ont pu profiter pleinement de cette belle journée. Après avoir assisté au passage d'un triathlon, ils ont pris le temps de flâner au bord de l'eau puis sur une île splendide.

Cassandra admirait les poissons depuis un pont, tandis qu'Anaïs observait les cygnes et les canards. Mehdi s'est délecté de l'air frais, et Joanna a eu la chance de caresser quelques poneys rencontrés sur le chemin.



La MAS Les Deux Marronniers au forum des associations

Un groupe de résidents de la MAS Les Deux Marronniers a eu l'occasion de participer au Forum des associations du 10^e arrondissement de Paris.

Cette sortie a été l'occasion parfaite pour chacun de découvrir les nombreuses activités proposées dans le quartier, avec l'objectif de favoriser l'inclusion et le lien social.



Charte des droits et des libertés expliquée par le Foyer Résidence Idalion



Les résidents du Foyer Résidence Idalion, avec le soutien de l'association BaKa ont réalisé un court-métrage dans le but de présenter les grands principes de la charte des droits et des libertés.

Les résidents se sont particulièrement investis dans ce projet vidéo. Tous ensemble, ils ont préparé des explications avec des

mots simples et des exemples compréhensibles par tous. Le film a été imaginé et tourné par leurs soins, avec l'aide précieuse de l'équipe BaKa, dont l'objectif est d'accompagner de façon ludique, les personnes vulnérables afin de renforcer leur estime de soi.

Voici quelques engagements fondamentaux :

- Non-discrimination
- Droit à l'information
- Libre choix
- Maintien des liens
- Sécurité et protection
- Liberté de déplacement
- Projet personnel
- Respect des croyances et de la dignité

Découvrez la vidéo sur YouTube en suivant le QR code



Halloween pour grands et petits

Les jeunes de l'IME et du SESSAD du Val d'Europe ont mis la main à la pâte pour confectionner leurs propres citrouilles. Chacun est reparti avec une belle création pour décorer sa maison et y apporter une touche de la magie d'Halloween.



Quant à la MAS La Fontaine, les résidents se sont plongés dans l'ambiance d'Halloween avec de belles décorations aux couleurs de l'automne. Déguisements originaux et maquillages effrayants ont transformé l'établissement pour une célébration des plus festives. Chacun d'entre eux a pu participer à une chasse aux bonbons et déguster de bonnes crêpes au Café du Cœur aux couleurs d'Halloween



La MAS Les Murets continue les JOP

Pour ne pas perdre l'énergie reçue pendant les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024, la MAS Les Murets a organisé sa journée sportive annuelle autour du thème des JOP !

La journée a débuté par un échauffement musical, suivi de plusieurs défis sportifs stimulants, avant de conclure l'après-midi avec des jeux en salle.

Les résidents ont créé tous ensemble leurs propres anneaux olympiques. C'est une belle manière de renforcer les liens et valoriser le dynamisme de chacun.

Encore une fois, la MAS Les Murets a démontré, que le sport est un levier d'inclusion et de bien-être pour tous, tout en cultivant l'esprit d'équipe et l'amusement.



Automne créatif à la MAS Les Deux Marronniers

Les résidents ont partagé un moment de créativité, où chacun a pu exprimer son talent à travers des œuvres aux couleurs de l'automne.

Pommes de pins, peinture, et beaucoup d'imagination étaient au rendez-vous pour créer des décorations qui ont égayé l'établissement tout au long de la saison !



Les résidents du CAJ Les Robinsons participent à la Marche Royale à Versailles

En ce début d'automne, treize résidents et quatre éducateurs du CAJ Les Robinsons ont participé à la « Marche Royale - Running » dans le cadre incomparable des jardins du château de Versailles.

Ils ont parcouru 8 km en 2h au milieu des allées majestueuses du parc de Versailles, autour du Grand Canal et pour finir dans les Jardins du Trianon. Certains sont allés jusqu'au bout de leur force et malgré cela, tout le monde avait le sourire après cette marche, fiers de passer la ligne d'arrivée et d'avoir participé à ce parcours vivifiant.



Un loto de Noël au Foyer Le Temps Des Amis

Pendant les fêtes de fin d'année s'est tenu le super loto de Noël au Foyer Le Temps de Amis. Certains résidents ont été chanceux, récompensés plusieurs fois par le tirage au sort. Parmi eux, Sébastien a emporté le « Super Loto de Noël », deux brunchs au restaurant, des chocolats et du thé, un bon pour une coupe chez le coiffeur et des produits de parapharmacie. Nous pouvons dire qu'il est le super gagnant. Les résidents du Foyer étaient heureux de passer tous ensemble un après-midi festif suivi d'un apéritif et le réveillon.



Tournoi de fléchettes dans la bonne humeur

Les usagers du Foyer Résidence Le Kaolin et des appartements Le Kaolin se sont rassemblés pour un moment de partage et de compétition amicale autour d'un tournoi de fléchettes.

Organisé par les membres du C.V.S.*, ce concours a vu s'affronter 10 joueurs répartis en 4 équipes. Ce jeu développe la concentration, la précision et la convivialité, tout en étant ludique.

Un grand bravo à Célestine, Fabien, Jean-Paul, Julien, Jonathan, Landry, Rémi, Richard, Sarah et Séverine pour leur enthousiasme et implication tout au long du tournoi. Félicitations aux deux vainqueurs : Landry et Julien. Une belle journée placée sous le signe du sport et de la bonne humeur !

*C.V.S. : Conseil de la Vie Sociale



Médiation animale

Une très belle initiative a été mise en place au Foyer Le Temps des Amis, par Laurence, ancienne salariée du Foyer, qui a créé une association dédiée à la médiation animale. Une activité riche de sens, qui combine relation d'aide, éducation, loisirs, motricité, stimulation sensorielle et même bien-être thérapeutique.

Avec sa Troupe des Animaux Médiateurs, Laurence vient régulièrement rendre visite aux résidents pour leur plus grand bonheur ! Catherine, Béatrice, Yvonne, Patrick, Simone et Françoise prennent soin avec tendresse de petits chiens, lapins et cochons d'Inde adorables appelés Rosa, Lulu, Mimosa, Polo, Noisette, Crème et Praline, qui rendent ces moments magiques. Au programme : caresses, brossage et petits repas partagés avec leurs nouveaux compagnons.



Des boîtes solidaires de Noël confectionnées avec fierté

Béatrice, résidente au Foyer Le Temps des Amis de Châtillon a préparé 5 boîtes solidaires de Noël, contenant un livre, des petites gourmandises, un mot doux et un produit de beauté.

Béatrice était très fière d'aller déposer les boîtes au CCAS de Châtillon. Elle espère que les bénéficiaires de ces boîtes seront heureux de découvrir toutes les attentions qu'elle a préparées pour eux.



Traditionnel repas des soixantennaires du Foyer Le Temps des Amis

Comme chaque année, onze résidents de plus de 60 ans du Foyer Le Temps des Amis ont eu le plaisir de participer au traditionnel repas de la Maison des Séniors de Châtillon. Cet événement est toujours très attendu et a, une fois de plus, tenu ses promesses.

Paroles de résidents :

- « Le repas était délicieux »
- « Nous avons dansé tout l'après-midi »
- « L'orchestre était génial »

Entre les délicieux plats, la musique entraînante et les rencontres inoubliables, chacun est reparti avec des souvenirs merveilleux à partager avec ses proches.

Merci à la Maison des Séniors de Châtillon pour l'organisation de cet événement, et à tous les participants pour leur énergie et leur bonne humeur.



La Résidence Accueil de Vitry-sur-Seine en visite au Salon de l'automobile à Paris

Au cours d'une journée riche en découvertes, passée au Salon Mondial de l'Automobile de Paris, les résidents de la Résidence Accueil de Vitry-sur-Seine ont pu rêver devant des voitures de luxe ou bien encore s'imaginer au volant de gros bolides.



Initiation à la percussion pour nos résidents du Foyer La Maison Heureuse !

Quatre résidents du Foyer La Maison Heureuse ont eu l'opportunité de participer à un stage de percussion à la salle polyvalente Jules Verne de Châtenay-Malabry. C'est lors du Forum des Associations qu'ils ont rencontré Patricia Troin, de l'association Monama, qui leur a recommandé cette activité.

L'association Monama est une plateforme de rencontre artistique et est également un groupe de musique traditionnelle congolaise, qui propose des ateliers de danses et percussions. Nos résidents se sont initiés à la percussion, guidés par Papy, un musicien talentueux. Ils ont appris les bases de cet instrument : la tape, la marche, le train et le roulement.

Une activité qui a plu aux résidents et réveillé les artistes qui sommeillent en eux ! Stéphane et Mehdi ont pris plaisir à écouter les sonorités congolaises ! Angélique, de son côté, a su reproduire à l'identique les sons ! A la fin de ce stage, elle nous a montré ses mains qui rougissaient à force de taper sur le Djembé. Jessica, l'artiste autodidacte du Foyer a fait une démonstration de son talent en tapant sur le Djembé ! Elle a très vite intégré les bases apprises lors de ce stage et a pu ajouter sa touche personnelle !

Ce fut une belle découverte pour tous.

Prochain défi : s'essayer à la danse traditionnelle !

Merci à l'association Monama pour cet atelier enrichissant et à Papy pour sa bienveillance !



INTERVIEW

« J'aime partager ma passion de l'Histoire »

Le talent de Laurent, est de faire vivre sa passion de l'Histoire de France qu'il connaît sur le bout des doigts, en organisant des visites en tant que guide bénévole dans les musées.

Pouvez-vous vous présenter ?

Je m'appelle Laurent. Je suis un ancien dessinateur industriel. Je travaille actuellement en ESAT depuis 5 ans et demi. Je suis dans une reconversion professionnelle sur un projet de guide conférencier.

Laurent, vous avez un fort intérêt pour l'Histoire ?

Depuis mon enfance, je me passionne pour l'Histoire. J'ai toujours eu de très bonnes notes dans ce domaine-là. J'ai été le premier au Brevet des collèges en Histoire.

J'ai beaucoup potassé la Seconde Guerre Mondiale car j'ai deux grands-pères anciens résistants. Ce ne sont pas des héros. Ce sont des personnes qui ont eu le courage de se lever et de se dresser contre l'opresseur. Je me suis passionné pour la période médiévale et la Guerre de Cent Ans. J'ai beaucoup lu d'ouvrages sur ce sujet. Je me suis aussi intéressé aux grands personnages de l'histoire de France : De Gaulle, Napoléon et les guerres Napoléoniennes, Jeanne d'Arc, Saint-Louis.

J'ai même fait un périple au cours duquel j'ai remonté la Loire sur les pas de Jeanne d'Arc : Chinon où elle reconnaît le Roi, Tours où Charles VII lui offre une armure, Orléans lors du siège ; Loches où elle convainc le Roi d'aller à Reims pour son sacre. À chaque étape, j'ai récupéré des souvenirs. Ces quatre grands personnages me tenaient à cœur.

Tous les week-ends pendant des années, aidé d'un livret recensant les châteaux d'Île-de-France, j'ai écumé la région pour découvrir ces lieux d'histoire que sont les châteaux.

Pourquoi cette passion de l'Histoire ?

Mon objectif était de m'intéresser à quelque chose d'authentique, l'Histoire avec ses défauts et ses qualités comme tout grand personnage. Par exemple, une partie des Français a encensé De Gaulle qui a été un père pour la nation. De Gaulle a eu quelques travers. L'Histoire fait qu'on s'intéresse à ses travers. Ça renforce le personnage dans sa grandeur.

D'où vous vient cet intérêt pour la période médiévale ?

J'ai démarré enfant l'apprentissage des arts martiaux. Les maîtres qui nous formaient nous parlaient des samouraïs. Le samouraï n'étant pas proche de ma culture, je me suis tourné vers la chevalerie. Je me suis intéressé à la quête du Graal, à la Table Ronde, à Lancelot. Je me suis lancé lorsque j'avais 20 ans et je me suis tout de suite pris au jeu. Il m'est venu assez rapidement l'envie d'intégrer une compagnie médiévale pour réaliser des spectacles car je voulais être en contact



avec le public et les enfants. J'y suis resté quelques années, au cours desquelles j'ai été amené à fabriquer moi-même des costumes. J'ai développé de nouvelles compétences en couture et en fabrication d'armes mais aussi comme acteur et conteur.

Pouvez-vous nous parler de la chevalerie et de la quête du Graal ?

J'ai étudié les mythes, l'histoire : la Table Ronde avec Arthur et ses chevaliers. Puis Saint Louis et Jeanne d'Arc.

Je me suis intéressé à Philippe Le Bel qui est à l'origine de la fin de l'ordre des Templiers. J'ai visité quelques commanderies de Templiers pour m'imprégner de leur histoire et les geôles dans lesquelles ils ont été emprisonnés. Ils ont d'ailleurs laissé des messages sur les murs. Ces visites permettent à notre imaginaire de recréer la vie à cette époque.

Pour avoir des informations sur l'Histoire, les livres ne suffisent pas. Il faut aussi parler avec les guides conférenciers qui sont de bonnes sources d'information. C'est un peu comme réaliser une enquête en recoupant les informations. Ça pimente l'histoire, ça l'enrichit et ça la rend plus attractive.

En quoi consiste votre projet professionnel ?

Grâce à la Plateforme Insertion & Hanploi (PIH), ma référente du Pass Hanploi m'accompagne pour organiser des visites au sein de musées parisiens. Je prépare ces visites grâce à la Mission Vivre ensemble au travers de sensibilisation dans les musées et aussi par un travail de lectures personnelles. Ainsi, je peux assurer la mission de guide bénévole.

A mon actif, j'ai été guide pour l'exposition Ramsès 2 à la Villette, au Musée Guimet et au Musée quai de Branly. Ma prochaine visite aura lieu au musée d'Orsay en coanimation avec une autre personne, qui a le même projet que moi au sein de la PIH.

TÉMOIGNAGE

Une maman combative et résiliente

Simone Blanchier est la mère de 4 enfants, dont François qui habite actuellement à la Résidence des Amis. Elle raconte son parcours de maman d'un enfant en situation de handicap dans les années 70. Cette ancienne infirmière a dû faire preuve de résilience et d'une grande détermination, comprenant très tôt que le bonheur de son enfant passait par son inclusion dans la société.

Pouvez-vous vous présenter ainsi que votre fils François ?

François a 58 ans. Il est le deuxième enfant d'une fratrie de 3 frères et 1 sœur.

Depuis son enfance, au sein de notre famille, il a toujours été encouragé à être autonome. François marcha très tard, à 2 ans, aujourd'hui il fait régulièrement 3 kilomètres pour venir chez moi ou pour aller à la Résidence des Amis de la Fondation. Il a toujours su parfaitement s'orienter. En effet, quand nous allons en forêt, c'est souvent lui qui m'aide à retrouver le chemin, car sans lui, je serais perdue.

A l'âge de 12 ans il prenait seul le bus avec un changement pour aller à l'hôpital Henri Roussel, sans savoir lire mais il savait reconnaître les bus par leur couleur, le bleu puis le vert. Aujourd'hui il n'y a plus de couleur sur ces bus, ce qui est dommage.

Il adore cuisiner et me prépare mes repas le week-end pour la semaine. François apprend à écrire avec l'aide d'une orthophoniste, une activité dont il est très fier. Pour se rendre à chaque séance, il marche 45 minutes et n'en manquerait une pour rien au monde.

François est un homme autonome, qui a énormément enrichi notre famille. En me replongeant dans les années 1970, je réalise combien son parcours est une victoire, alors que tout semblait si incertain à l'époque et que l'on ne parlait pas d'inclusion mais d'enfermement au sein d'hôpitaux psychiatriques.

Comment décririez-vous cette période des années 70 ?

C'était une époque, où la majorité des personnes, dites normales, ne souhaitait pas voir de personnes handicapées, que ce soit avec handicap mental ou physique. Mon médecin m'avait conseillé de consulter un psychiatre pour François, considérant que s'il était ainsi c'était parce que je ne savais pas l'éduquer, et que c'était de ma faute. En effet les médecins avaient tendance à culpabiliser les mères, attribuant tout problème chez l'enfant à une faute supposée de la mère.

Ce psychiatre, à son tour, m'avait recommandé de le faire interné dans un hôpital psychiatrique à Saint-Anne, dans un pavillon spécialisé pour les enfants.

À cette époque, l'internement signifiait l'enfermement, sans lien avec l'extérieur ni interactions sociales. Ayant travaillé comme infirmière en hôpital psychiatrique à La Rochelle, je connaissais bien cette réalité. Il était impensable pour moi que François subisse un tel traitement.

Malgré de nombreux jugements extérieurs, j'ai toujours cru en François et en ses capacités de pouvoir vivre en société. Entouré de ses frères et de sa sœur, il a progressé à son rythme, devenant de plus en plus autonome.



Dans les années 70, pour que nos enfants soient suivis sans être internés, les mères avaient l'obligation de participer à des thérapies de groupe, car on les considérait responsables des troubles de leurs enfants. Ainsi, j'assistais à ces séances afin qu'ils s'occupent au mieux de François.

Pouvez-vous raconter la création d'un centre pour personne en situation de handicap ?

En 1981, la découverte du syndrome X Fragile a permis de mettre un nom sur les troubles de François et de plusieurs autres enfants du groupe. Cela a été un immense soulagement pour moi ainsi que bien des parents. Ensemble, nous avons décidé de créer un centre dédié aux personnes en situation de handicap mental.

Après de nombreuses démarches administratives, nous avons fondé un centre au Plessis-Robinson, le 20 septembre 1993. Le but était que chaque ville possède un accueil pour ses handicapés mentaux et physiques. Le centre s'est ensuite rapproché de l'Association des Amis de l'Atelier le 5 février 2011. Grâce à cette structure, nos enfants, devenus adultes, peuvent s'intégrer pleinement au sein de leur ville.

Aujourd'hui, comment voyez-vous l'avenir pour François ?

François a été une source d'enrichissement humain pour ses frères et sa sœur, ainsi que pour ses 20 neveux et nièces, qui ont tous grandi avec une acceptation naturelle de la différence. Je suis très fière de lui, de sa détermination et de sa sérénité.

Même si je suis âgée de plus de 80 printemps et que je ne serai pas toujours présente, je sais que François sera entouré par sa famille, et par les équipes de professionnels de la Fondation, qui sont impliquées dans l'épanouissement de nos enfants, grâce à leur investissement et à leurs idées novatrices. Cela me rassure de savoir qu'il continuera à être inclus dans le monde dit « ordinaire ».

Quel serait votre souhait pour une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap ?

Je souhaite que l'inclusion commence dès l'école maternelle. François a montré que la différence peut enrichir profondément ceux qui l'entourent. Les psychiatres me disaient qu'il serait un frein pour ses frères et sa sœur, mais il a été tout le contraire. Son frère aîné dit « *Chacun dans ce monde à des qualités différentes et c'est une richesse* ». J'ai eu raison de croire en François et de lui offrir la possibilité de mener une vie épanouie, malgré son handicap.

Quel serait votre conseil pour les familles de personnes en situation de handicap ?

Ne lâchez rien, continuez à aller de l'avant et faites tout votre possible pour que votre enfant soit inclus dans sa ville. Ne craignez pas d'être jugé. Seul votre enfant est important.

A man and a woman are sitting at a wooden table in a brightly lit room, playing a board game. The man, on the right, is smiling and looking towards the camera. He is wearing a plaid shirt and has several bracelets on his left wrist. The woman, on the left, is wearing a purple Nike sweatshirt and a red lanyard. She is looking towards the camera with a neutral expression. On the table, there are several small, light-colored triangular pieces, a black tray, and a small black stand holding several white sticks. The background shows a kitchen area with a television and a shelf with various items.

Les métiers médico-sociaux au sein de la Fondation des Amis de l'Atelier

Grâce à son approche pluridisciplinaire et à la diversité de ses interventions, la Fondation recrute et forme des professionnels du secteur médico-social jouant un rôle clé dans le soutien des personnes en situation de handicap. Pour compléter cet objectif, la Fondation a créé en 2024 un CFA afin de former des jeunes de 18 à 29 ans aux métiers de ce secteur.

Être professionnel à la Fondation des Amis de l'Atelier, c'est avant tout s'engager dans un projet humain et solidaire, au service de l'inclusion des personnes en situation de handicap. C'est jouer un rôle central dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

La Fondation offre un environnement de travail épanouissant. Travailler à la Fondation, c'est rejoindre une équipe solidaire et soudée, où chaque collaborateur est soutenu dans son travail quotidien par d'autres professionnels. Cette solidarité permet de créer un environnement de travail propice à l'épanouissement personnel et professionnel.

L'objectif de la Fondation est de permettre une évolution constante de la vie professionnelle de ses collaborateurs. Pour cela La Fondation propose des formations diplômantes. Elle va depuis cette année, encore plus loin, avec la création d'un CFA.

Une diversité de métiers au sein de la Fondation

La Fondation propose une large palette de métiers dans des domaines variés : éducatif, médical, paramédical, administratif ou technique.

En outre, la Fondation est composée d'une multitude de métiers spécialisés qui vont au-delà du simple accompagnement des personnes en situation de handicap. Ces métiers sont essentiels pour garantir un accompagnement de globale qualité.

Voici un aperçu des principaux métiers qui composent les équipes pluridisciplinaires des établissements et services de la Fondation :

Éducateur Spécialisé (ES) : il est un acteur clé de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Il aide à développer les compétences sociales, émotionnelles et d'autonomie des résidents, en adaptant son approche aux besoins spécifiques de chaque individu. Il intervient dans différents contextes, en établissement, en milieu ouvert ou dans des projets d'insertion professionnelle.

Moniteur-Éducateur : il accompagne les personnes en situation de handicap dans leur quotidien. Il intervient de manière plus pratique, en veillant à la réalisation des gestes quotidiens et en proposant des activités éducatives adaptées. Il est essentiel dans le maintien de la dignité, de l'autonomie et de l'épanouissement des bénéficiaires.

Accompagnant éducatif et social : il a pour mission d'aider les usagers à accomplir les actes essentiels de la vie quotidienne, tout en tenant compte de leurs besoins, de leurs capacités et de leur environnement.

Moniteur d'atelier : il participe au développement des compétences et de la formation professionnelle des travailleurs en situation de handicap au sein des ESAT. Il tient compte des compétences, savoir-faire, savoir être, motivations et souhaits des travailleurs.





Psychologue : il joue un rôle crucial en accompagnant les personnes en situation de handicap dans la gestion de leurs émotions, de leurs comportements et de leurs relations sociales. Il aide les résidents à surmonter des obstacles psychologiques qui pourraient interférer avec leur intégration sociale ou professionnelle.

Médecins et infirmiers : ils sont des acteurs essentiels pour garantir la bonne santé des résidents. Leur rôle est de suivre l'état de santé des usagers, de prescrire des traitements, de réaliser des bilans de santé réguliers et de veiller à l'application de soins adaptés. Ils collaborent souvent avec d'autres professionnels médicaux et paramédicaux pour une prise en charge globale.

Coordinateur d'accompagnement : son rôle est central dans le lien transversal qu'il établit entre le Chef de service éducatif et l'équipe pluridisciplinaire d'accompagnants qu'il coordonne. Il dispose d'autonomie dans ses actes professionnels, le mettant en capacité de participer à la conception, le suivi, l'évaluation des projets personnalisés et la mise en œuvre des différentes activités.

Chef de service : il supervise le suivi des personnes accueillies et accompagnées et assure la cohérence de leur projet personnalisé individualisé et projet professionnel. Il encadre et soutient les équipes placées sous sa responsabilité. Il veille à la cohérence des décisions au regard des valeurs, des missions de l'établissement et du projet institutionnel.

Ces métiers sont au cœur du projet de la Fondation des Amis de l'Atelier, car ils permettent de répondre aux besoins diversifiés des personnes en situation de handicap tout en favorisant leur inclusion dans la société.

La Fondation propose sur son site ainsi que sur sa chaîne YouTube, différents témoignages de professionnels passionnés exerçant leur métier à la Fondation. Ces témoignages sensibilisent les jeunes générations aux métiers médico-sociaux. Ils montrent également la richesse de professions essentielles souvent mal connues du médico-social. Ils ont déjà suscité de nouvelles vocations.



Les métiers de la Fondation :

www.fondation-amisdelatelier.org/nos-metiers



Podcasthlon 2024 : Sandra Gardelle témoigne sur les métiers médico-sociaux de la Fondation



Offres d'emploi et stages :

<https://www.fondation-amisdelatelier.org/offres-d-emplois-et-de-stages>



Formations diplômantes et insertion professionnelle

Des formations diplômantes (Infirmier, ES, ME, AES, AS...) sont proposées en interne pour les professionnels désireux d'évoluer dans leur vie professionnelle. La Fondation des Amis de l'Atelier ne cesse d'innover pour améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap, chaque professionnel à la possibilité d'évoluer dans son parcours professionnel tout au long de sa carrière au sein de la Fondation.

Pour soutenir et optimiser les chances de réussite des professionnels, la DRH propose un « **Parcours d'Accompagnement de Formation Individualisé** » (PAFI) à chaque salarié dont le projet de formation et d'évolution professionnelle a été validé. Ce dispositif permet à chaque salarié de bénéficier d'un accompagnement régulier et individualisé via des entretiens individuels et/ou des webinaires collectifs.





Le CFA Égalité, une nouvelle initiative pour l'insertion des jeunes de 18 à 29 ans

En 2024, la Fondation des Amis de l'Atelier a lancé le CFA Égalité, un Centre de Formation d'Apprentis innovant, dédié aux jeunes de 18 à 29 ans. Cette initiative vise à offrir des parcours de formation adaptés pour aider les jeunes à se qualifier et à s'insérer professionnellement dans un secteur médico-social riche en opportunités de carrière. Le CFA Égalité propose des formations diplômantes dans le secteur médico-social avec un accompagnement personnalisé pour chaque stagiaire.

L'objectif est de permettre à ces jeunes le développement de leurs compétences et l'accès à un emploi durable et épanouissant avec la perspective d'un avenir concret à la Fondation.

Pour en savoir plus sur le CFA :
www.fondation-amisdelatelier.org/cfa-egalite



Les avantages de la Fondation pour ses collaborateurs

La Fondation valorise les efforts et les compétences de ses collaborateurs. Des dispositifs de reconnaissance professionnelle et des avantages sociaux sont proposés, afin de fidéliser les équipes et attirer de nouveaux collaborateurs.

Chaque jour, les professionnels de la Fondation contribuent au développement du pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap, qu'il s'agisse de favoriser leur insertion sociale, de les accompagner dans leurs démarches quotidiennes ou de leur permettre d'accéder à un emploi. Cette dimension humaine donne tout son sens à chaque métier.

LES 10 BONNES RAISONS DE NOUS REJOINDRE :

- Une rémunération basée sur la **Convention Collective Nationale 66** avec **reprise d'ancienneté** et application **Laforcade/Ségur** à l'ensemble des salariés
- Une **prime de partage de la valeur de 700€ maximum** sous conditions
- Une **mutuelle à couverture familiale prise en charge à 80%** par l'employeur
- Un choix entre **paiement des heures supplémentaires majorées** ou **prise de repos**
- Une prise en charge **des titres de transport à 60%** par l'employeur
- Une **aide à la mobilité « verte »** (forfait vélo/trottinette) de 50€ mensuels
- **Des congés supplémentaires** liés à l'ancienneté et la situation familiale (exemple : congés pour enfants malades)
- Des **œuvres sociales** proposées par le **CSE**
- Un **service social** mis à disposition des salariés de la Fondation gratuitement
- Des possibilités d'**évolution de carrière** par l'accès aux formations diplômantes et l'accompagnement à la mobilité



Un soutien social structuré pour soutenir nos professionnels

L'un des atouts majeurs de la Fondation des Amis de l'Atelier est l'accompagnement social mis à disposition des salariés. La Fondation dispose d'une assistante sociale dédiée, qui intervient pour aider les collaborateurs à résoudre des problématiques personnelles, sociales ou administratives. Que ce soit pour des questions liées au logement, à la gestion des finances ou à la conciliation vie professionnelle/vie personnelle, l'assistante sociale est un point de relais essentiel pour les salariés.

Elle offre un soutien dans des situations de vulnérabilité et accompagne les salariés à travers des démarches administratives, sociales et juridiques. Cet accompagnement personnalisé permet aux collaborateurs de surmonter des obstacles personnels, garantissant ainsi leur bien-être et leur épanouissement professionnel. La Fondation met en pratique ses valeurs envers les usagers, aussi bien qu'au bénéfice de ses collaborateurs afin de leur garantir un bien-être au travail indispensable au bon exercice de leur mission professionnelle.

En résumé, la Fondation des Amis de l'Atelier se veut plus qu'un simple employeur. Les professionnels peuvent évoluer, se perfectionner et contribuer à des projets ambitieux qui ont un impact positif sur la société. Si vous êtes animé par la volonté de faire une différence et d'accompagner des personnes vers plus d'autonomie et de dignité, rejoignez la Fondation !



Témoignage de professionnels

Chef de service soins, un métier passion



Travailler dans le médico-social, c'est avant tout une grande aventure humaine. Priscillia Casalinho, chef de service soins au sein du Pôle Médicalisé 94 de la Fondation des Amis de l'Atelier, est un bel exemple de carrière construite sur la passion et la détermination. Son parcours, jalonné de défis et de belles réussites, témoigne de l'impact qu'un engagement sincère peut avoir, tant sur les équipes, que sur les résidents qu'elle accompagne. À travers ses mots et ses anecdotes, découvrez un métier riche de sens.

Qu'est-ce qui vous a donné envie de choisir ce métier ? Était-ce une vocation ou un concours de circonstances ?

Pour moi, ce métier a toujours été une vocation. Dès mon plus jeune âge, je voulais aider les autres, mais à 18 ans, je me sentais encore un peu jeune pour endosser de grandes responsabilités. J'ai donc commencé comme aide-soignante pour découvrir progressivement le milieu du soin. Ce qui m'a motivé à avancer à chaque étape, c'est l'envie d'accompagner et de faire une différence dans la vie des personnes en difficulté. Et quand j'ai découvert le médico-social, cela a été une révélation : ici, je pouvais allier soin, éducation et management pour transformer des trajectoires de vie.

À quoi ressemble une journée type dans votre métier ?

Ma journée commence par un tour des unités. C'est un moment clé pour moi, car il me permet de discuter avec les équipes, de voir comment vont les résidents et de m'assurer que tout le monde est bien installé pour démarrer la journée. Ensuite, je consulte les rapports pour comprendre ce qui s'est passé la veille ou pendant la nuit. Une grande partie de mon travail est consacrée aux réunions pluridisciplinaires avec les équipes médicales et paramédicales pour discuter des suivis des résidents et des projets en cours. Entre-temps, il y a aussi des imprévus à gérer, comme les absences ou les urgences médicales.

Quels sont les moments les plus enrichissants dans votre travail ?

Le plus enrichissant, c'est de voir les résidents atteindre leurs objectifs. Par exemple, récemment, une résidente du FAM, qui était accompagnée depuis longtemps, a pu s'installer dans son propre studio. C'était un objectif qu'elle s'était fixé, et toute l'équipe a travaillé à ses côtés pour qu'elle gagne en autonomie. La voir réussir à vivre seule a été une immense fierté pour l'équipe du FAM. Ce genre de réussite montre que chaque progrès compte.

Pouvez-vous partager un moment marquant qui illustre ce que ce métier vous apporte ?

Ce qui m'a marqué concerne une ancienne assistante médico-psychologique de mon équipe. J'ai repéré qu'elle avait des compétences et un potentiel certain. Je l'ai encouragée à suivre une formation pour devenir monitrice éducatrice, et aujourd'hui, elle aspire même à devenir éducatrice spécialisée. Accompagner les professionnels dans leur évolution est tout aussi gratifiant que de voir les résidents progresser. Cela prouve que notre travail ne se limite pas aux résidents : il touche aussi ceux qui les accompagnent.

Quelles qualités ou valeurs humaines sont essentielles pour réussir dans ce métier ?

La bienveillance, l'écoute et le respect sont indispensables. Il faut aussi être organisé et savoir s'adapter en permanence. La rigueur est également importante, car nous travaillons en lien étroit avec la direction et les équipes.

Comment ce métier peut-il évoluer avec l'expérience ? Y a-t-il des passerelles vers d'autres fonctions ?

Le parcours dans le médico-social offre de belles perspectives d'évolution, et j'en suis moi-même un exemple concret. J'ai débuté en tant qu'aide-soignante, puis je suis devenue infirmière, avant de passer au poste d'infirmière coordinatrice. Ensuite, j'ai évolué vers le poste de chef de service soins de pôle, que j'occupe aujourd'hui. C'est un cheminement enrichissant qui montre qu'avec de l'investissement et du travail, on peut gravir les échelons.

Mot de la fin : Si vous deviez résumer ce métier en une phrase inspirante, laquelle choisiriez-vous ?

« La vocation c'est avoir pour métier sa passion »



Témoignage de professionnels

Coordinatrice d'accompagnement, un rôle clé pour la cohésion des accompagnements et la vie des résidents



Après une première partie de sa vie consacrée à sa famille et à des engagements bénévoles, Barbara Bodere a entamé une carrière dans le médico-social. Depuis 12 ans, elle s'épanouit pleinement en tant que coordinatrice d'accompagnement au Foyer d'Accueil Médicalisé «Le Temps des Amis». Une trajectoire où le sens du collectif et l'engagement humain s'allient à une carrière épanouissante.

Décrivez-nous votre métier. Quel type de public accompagnez-vous ?

Mon travail consiste à organiser les activités en lien avec les projets personnalisés des résidents. Je collabore avec les équipes éducatives, les intervenants extérieurs comme les médiateurs animaliers ou les art-thérapeutes et je suis également en contact régulier avec les familles et les tuteurs. Les résidents que j'accompagne présentent des handicaps mentaux et/ou psychiques. Beaucoup sont des personnes âgées qui ont besoin d'un accompagnement adapté pour maintenir leur autonomie et leur qualité de vie.

À quoi ressemble une journée type dans votre métier ?

Chaque journée est unique, mais généralement, je commence par lire les transmissions pour être informée des événements récents. Ensuite, je participe à une réunion avec les équipes pour organiser les activités de la journée. Mon travail inclut la préparation des plannings, la gestion des emails et le suivi des projets personnalisés des résidents. Je suis également présente auprès des résidents, notamment lors des repas que nous partageons. Nous organisons diverses activités, comme des ateliers de bricolage, des séances de bien-être, ou des sorties culturelles. Par exemple, nous avons des ateliers de médiation animale ou d'art-thérapie qui sont très appréciés. La journée est rythmée par les interactions avec les résidents, les familles, les équipes, et la gestion des imprévus. Mon rôle est d'assurer que chaque résident bénéficie d'un accompagnement adapté à ses besoins.

Quels sont les moments les plus enrichissants dans votre travail ?

Les moments les plus marquants dans mon métier sont ceux où je vois les résidents s'épanouir et gagner en confiance. Lorsque je les accompagne dans des activités où ils participent activement ou qu'ils réalisent un projet qui leur tient à cœur, c'est toujours une grande satisfaction. Les échanges réguliers avec les familles et les équipes ajoutent également une richesse précieuse à mon quotidien. Chaque avancée, même petite, est une grande victoire.

Pouvez-vous partager une anecdote ou un moment marquant qui illustre ce que ce métier vous apporte ?

Ce que j'apprécie particulièrement dans mon métier, c'est d'organiser des rencontres et des projets qui laissent une empreinte positive chez les résidents. Par exemple, les conférences en collaboration avec la police municipale permettent de créer des liens et de leur offrir des perspectives nouvelles. J'ai également aimé travailler sur les projets liés aux Jeux Olympiques, où j'ai eu l'occasion de les accompagner dans des expériences enrichissantes. Aujourd'hui, je m'efforce de développer davantage de partenariats pour continuer à proposer ce type d'activités.

Je pense aussi à Lucie, une résidente de 82 ans, qui, chaque mercredi, joue au rugby au Racing 92. Sa passion et son énergie sont remarquables. La voir enfile son maillot et participer avec tant d'enthousiasme montre l'impact de l'accompagnement sur leur quotidien. Ces expériences, tout comme les relations que je construis avec eux, donnent tout leur sens à mon métier.

Quelles qualités ou valeurs humaines sont essentielles pour réussir dans ce métier ?

La bienveillance, l'empathie, la patience et le respect sont essentielles. Il faut aussi faire preuve d'humilité, de créativité et d'adaptabilité. La capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement est primordiale. Il est important d'être à l'écoute, de ne pas juger et d'être ouvert aux autres.

Que pouvez-vous nous dire sur les formations que vous suivez dans le cadre de votre travail ?

La Fondation des Amis de l'Atelier propose de nombreuses formations qui nous permettent de développer nos compétences. Par exemple, j'ai suivi des formations sur l'autodétermination, la bientraitance et la gestion des risques. Ces formations sont très enrichissantes et me permettent d'améliorer continuellement mon accompagnement.

Pourquoi recommanderiez-vous ce métier à un jeune en quête de sens et d'avenir ?

C'est un métier qui permet de contribuer positivement à la vie des autres. Chaque journée est différente et apporte son lot de satisfactions. Si vous cherchez un métier qui a du sens, où vous pouvez faire une réelle différence, je vous encourage à le découvrir. Vous ne le regretterez pas.

Mot de la fin : Si vous deviez résumer ce métier en une phrase inspirante, laquelle choisiriez-vous ?

Accompagner les personnes pour qu'elles soient actrices de leur vie, en les aidant à faire leurs propres choix et vivre avec dignité et sérénité.



Témoignage de professionnels

Le parcours d'une monitrice d'atelier de la maroquinerie de luxe à l'accompagnement humain



Chloé El Mayas, 29 ans, a emprunté un chemin inattendu en passant du luxe au monde du handicap. Après une première expérience dans la maroquinerie haut de gamme, elle devient monitrice d'atelier à l'ESAT⁽¹⁾ de Chennevières-sur-Marne, sous l'égide de la Fondation des Amis de l'Atelier. Ce métier, bien plus qu'une simple opportunité professionnelle, marque un tournant décisif dans sa vie : un alignement personnel et la conviction d'avoir enfin trouvé sa place.

Si vous deviez résumer votre métier en une phrase ou quelques mots, que diriez-vous ?

J'encadre la production de maroquinerie tout en accompagnant des personnes en situation de handicap dans leur travail et leurs projets de vie.

Qu'est-ce qui vous a donné envie de choisir ce métier ? Était-ce une vocation ou un concours de circonstances ?

À 16 ans, je ne savais pas vraiment quoi faire. J'ai découvert le métier de maroquinière. J'ai suivi un CAP, puis un Bac Pro en maroquinerie, et enfin une licence de designer de mode en accessoires. J'ai travaillé dans des entreprises de luxe mais avec le temps, j'ai ressenti un décalage entre mes valeurs et celles de l'industrie du luxe. En cherchant un nouvel emploi, j'ai postulé par hasard à une offre de monitrice d'atelier en maroquinerie dans un ESAT. J'ai été curieuse de découvrir ce milieu. J'ai commencé à travailler avec des personnes en situation de handicap. Humainement, ce que ce métier m'apporte n'a pas de prix. En plus, aujourd'hui, dans mon atelier, nous ne travaillons pas avec des peaux animales, mais uniquement avec des matériaux issus de l'upcycling. Cela me permet de rester alignée avec mes valeurs. Je ne me vois pas faire autre chose aujourd'hui, et pour rien au monde je ne changerais de métier.

Quels sont les moments les plus enrichissants dans votre travail ?

Ce sont ces instants où un travailleur réussit une tâche plus complexe. Leur fierté et leur joie sont contagieuses. J'aime

aussi les entretiens professionnels, où ils partagent leurs progrès et leur passion pour le métier. Et ces petits moments, où ils viennent avec un sourire radieux dire : « Regarde, Chloé, j'ai réussi ! », donnent tout son sens à mon métier.

Quels sont les principaux enseignements ou compétences que vous avez acquis pendant vos études ?

Pendant mes études, j'ai enrichi ma créativité avec des techniques variées (broderie, impression, etc.), avec l'utilisation de logiciels spécifiques. Ces compétences me permettent aujourd'hui de concevoir des prototypes précis et des instructions claires pour simplifier le travail des équipes.

En arrivant sur le terrain, qu'avez-vous appris que la formation ne pouvait pas vous enseigner ?

Travailler avec des personnes en situation de handicap m'a beaucoup appris, notamment à m'adapter et à trouver des solutions sur le moment. Chaque personne est différente, avec ses forces et ses défis, ce qui m'a poussé à faire preuve de patience et de créativité. Par exemple, pour accompagner des travailleurs qui ne savent pas lire, j'ai imaginé des outils visuels comme des codes couleur ou des repères spécifiques. Ces petites astuces rendent les choses plus simples et accessibles. Ce que j'apprécie aussi, c'est le travail en équipe : on partage nos idées, on s'entraide, et ça nous permet de progresser ensemble face aux imprévus.

Comment ce métier peut-il évoluer avec l'expérience ? Y a-t-il des passerelles vers d'autres fonctions ?

Avec l'expérience, je pourrais évoluer vers un poste de monitrice principale, où je superviserais d'autres moniteurs et coordonnerais plusieurs ateliers au sein de l'ESAT. Ce rôle implique davantage de responsabilités et une gestion élargie.

Quel aspect de votre métier vous apporte le plus de satisfaction ?

Ce qui me réjouit le plus, c'est de voir les travailleurs réussir, progresser et s'épanouir.

Pourquoi recommanderiez-vous ce métier à un jeune en quête de sens et d'avenir ?

Travailler avec des personnes en situation de handicap est incroyablement enrichissant. Ils vous surprendront par leur talent, leur créativité, et rendront vos journées passionnantes. Si vous aimez transmettre, relever des challenges, et que vous avez envie de faire la différence, ce métier est fait pour vous. Vous ne le regretterez pas. Je dirais à un jeune : « Viens découvrir ce milieu, tu vas t'éclater, et tu vas faire un métier qui a du sens. »

Mot de la fin : Si vous deviez résumer ce métier en une phrase inspirante, laquelle choisiriez-vous ?

Un métier passionnant et hors du commun, un challenge quotidien qui vaut le coup d'être découvert. Et si l'on me demande si c'est compliqué de travailler dans le secteur du handicap, je répondrais sans hésiter : « Viens essayer, tu pourrais être agréablement surpris(e) »

(1) Un ESAT est une structure qui permet à des personnes en situation de handicap de travailler dans un environnement adapté à leurs besoins. Il favorise leur insertion sociale et professionnelle en leur offrant des activités variées et un accompagnement personnalisé.



Témoignage de professionnels

Naviguer entre les émotions et l'accompagnement



Jean-Luc Swal a 60 ans. Depuis 28 ans, il consacre sa vie professionnelle à l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Après une première carrière dans le secteur maritime, il s'est reconverti avec passion dans le domaine médico-social. Aujourd'hui, il occupe le poste d'aide médico-psychologique (AMP) au sein du Foyer «Le Temps des Amis», sous l'égide de la Fondation des Amis de l'Atelier. Ce passionné des mots raconte avec humilité et clarté son cheminement, ses défis et sa vision d'un métier riche en apprentissages et en relations humaines.

Pouvez-vous vous présenter ?

Je travaille depuis septembre 1996 pour les Amis de l'Atelier, plus précisément au sein du foyer «Le Temps des Amis». Je suis aide médico-psychologique (AMP), un métier qui a évolué et porte aujourd'hui le nom d'auxiliaire éducatif et social (AES). Depuis mes débuts, je n'ai jamais quitté ce foyer. J'y accompagne 25 résidents, répartis sur deux étages.

Qu'est-ce qui vous a donné envie de choisir ce métier ?

Très jeune, je savais que je voulais travailler dans le social. En 1992, j'ai intégré une structure associative à Paris, où j'ai vraiment découvert l'accompagnement des personnes en situation de handicap. On m'a alors proposé de suivre une formation en cours de carrière pour devenir AMP. Depuis, ce métier a toujours eu du sens pour moi.

Décrivez-nous votre métier en détail ?

Mon rôle consiste à accompagner des résidents aux profils variés : des personnes atteintes de troubles psychiques, ou

présentant un retard intellectuel, souvent associés à des problèmes de mobilité ou des handicaps physiques.

À quoi ressemble une journée type dans votre métier ?

Une journée type commence par une réunion de transmission. Ensuite, je réalise des soins de *nursing*⁽¹⁾, comme l'aide à la toilette et l'habillage des résidents. La journée se poursuit avec des temps dédiés aux repas, à des sorties en ville ou à des activités variées comme la chorale et des ateliers créatifs.

Quels sont les moments les plus enrichissants dans votre travail ?

Les moments les plus enrichissants dans mon travail sont ceux où je vois les résidents sourire et exprimer leur bonheur, même à travers de petits gestes. Leur reconnaissance, parfois discrète, est une source de motivation profonde. Le travail d'écriture, que ce soit pour des comptes-rendus ou des projets personnalisés, représente un autre aspect que j'aime. Il s'agit de trouver les mots justes pour traduire des situations complexes tout en respectant la dignité de chaque résident. Ces défis quotidiens nourrissent mon engagement et renforcent ma conviction d'être à la bonne place.

En arrivant sur le terrain, qu'avez-vous appris que la formation ne pouvait pas vous enseigner ?

Le terrain m'a permis de développer des compétences comme le *nursing*, qui implique des soins quotidiens et personnalisés.

Y a-t-il une idée reçue sur ce métier que vous aimeriez corriger ?

Oui, beaucoup de gens sous-estiment les capacités des personnes en situation de handicap. Ils sont bien plus compétents qu'on ne l'imagine, à condition de leur offrir un accompagnement adapté.

Quelles qualités ou valeurs humaines sont essentielles pour ce métier ?

L'empathie est bien sûr fondamentale, mais elle doit s'accompagner d'une capacité d'adaptation pour ajuster son accompagnement à chaque individu. Une certaine force mentale est indispensable pour garder son calme et son recul face à des situations parfois imprévisibles ou délicates.

Quelles sont les évolutions possibles dans ce métier ?

Avec de l'expérience, il est tout à fait possible d'évoluer vers des postes tels que moniteur-éducateur ou éducateur spécialisé, avec les formations complémentaires. Pourquoi recommanderiez-vous ce métier à un jeune en quête de sens et d'avenir ? Je lui dirais que c'est un métier profondément humain, où l'on reçoit autant que l'on donne.

Mot de la fin : Si vous deviez résumer ce métier en une phrase inspirante, laquelle choisiriez-vous ?

« J'ai trouvé ma place comme dans le livre "Être à sa place" de Claire Marin ».

(1) *Nursing* : ensemble de soins d'hygiène et de confort prodigués aux personnes dépendantes, par l'infirmier(e) ou l'aide soignant(e).

Premières promotions du CFA Égalité

En 2024, la Fondation des Amis de l'Atelier a lancé une initiative novatrice en créant le CFA Égalité, répondant ainsi aux besoins croissants de recrutement dans le secteur médico-social. Fidèle aux valeurs de la Fondation, le CFA Égalité accompagne chaque apprenti tout au long de son parcours dans le respect et la bienveillance.



Depuis sa création, le CFA Égalité a reçu plus de 1500 candidatures, de jeunes âgés de 18 à 29 ans pour deux parcours diplômants ainsi que le pré-apprentissage.

Fin 2024, deux promotions ont été ouvertes : une promotion d'aides-soignants et une promotion d'Accompagnants Éducatifs et Sociaux.

En 2025, le CFA Égalité poursuit son essor en ouvrant de nouvelles promotions.

Résultats fin 2024



2 parcours
de pré-apprentissage



2 formations diplômantes
en alternance

1500 candidatures

40 participants au total

Aide-Soignant

21 personnes en alternance

Accompagnant Éducatif et Social

20 personnes en alternance

Objectifs 2025



168 apprentis au sein
des établissements de la Fondation

Une approche unique au service des apprentis

Le CFA Égalité met l'accent sur :

- un processus de sélection tripartite qui associe les Directions d'établissement, la Direction des Ressources Humaines, les Organismes de formation partenaires et place l'apprenti au cœur du dispositif,
- un objectif de fidélisation des apprentis en leur proposant un poste pérenne après l'obtention de leur diplôme,
- un accompagnement individualisé permettant à chaque apprenti de progresser selon ses compétences,
- des partenariats avec des écoles et organismes de formation experts, pour offrir des parcours sur mesure en phase avec l'évolution des métiers médico-sociaux,
- un dispositif de préapprentissage proposé en amont qui permet de sécuriser les parcours des futurs apprentis.

Chaque promotion est exclusivement constituée des apprentis du CFA Égalité, garantissant une cohésion et un accompagnement optimal, au service de nos établissements et services.

Les avantages d'être apprenti au CFA Égalité

Les apprenants du CFA Égalité bénéficient de nombreux avantages :

- une carte étudiante des métiers donnant accès à des réductions exclusives,
- le prêt d'un ordinateur portable pendant la durée de la formation,
- un accompagnement personnalisé assuré par des référents dédiés,
- une prise en charge partielle des frais de transport en commun,
- cinq semaines de congés payés par an.
- l'accès aux œuvres sociales du CSE,
- une complémentaire santé,
- une rémunération calculée sur un pourcentage du SMIC.

Un parcours de préapprentissage enrichissant

Le CFA propose également un programme de préapprentissage de 210 heures, destiné à renforcer les compétences professionnelles et à préparer les candidats à intégrer une formation en apprentissage. Ce parcours inclut :

- une remise à niveau pour développer le savoir-être en milieu professionnel,
- une immersion de 70 heures dans un établissement de la Fondation, pour découvrir concrètement les métiers du médico-social.

En octobre et novembre 2024, des sessions de préapprentissage ont été suivies de deux pré-rentrées en alternance pour les métiers d'aide-soignant et d'accompagnant éducatif et social. Ces initiatives ont rencontré un vif succès, suscitant des vocations parmi les jeunes participants, qui ont choisi de poursuivre ensuite leur formation en alternance.

Un enjeu stratégique pour le secteur médico-social

Le CFA Égalité s'inscrit dans un plan ambitieux de la Fondation, visant à renforcer le recrutement de professionnels qualifiés et à pallier le manque de professionnels dans un secteur particulièrement en tension.

Grâce à une formation alternant théorie et pratique, l'apprentissage permet d'obtenir des diplômes reconnus et répond aux besoins croissants de recrutement.

Depuis 2024, le CFA Égalité propose deux formations conduisant à un diplôme d'État : aide-soignant et accompagnant éducatif et social. Dès 2025, deux nouvelles formations viendront enrichir cette offre : moniteur-éducateur et éducateur spécialisé.

Powerday, la journée de solidarité chez WAVESTONE

Cabinet de conseil en management et transformation des entreprises et des organisations, Wavestone propose à ses collaborateurs de s'investir lors d'une journée de solidarité en choisissant la cause sociale qui leur tient à cœur. Au travers de missions diversifiées de bénévolat ou de mécénat de compétences, ils viennent en aide aux associations et fondations partenaires de Wavestone.

Dans ce cadre, deux établissements de la Fondation - le CAJ Les Robins et L'ESAT Les Robins - ont eu la chance de bénéficier de l'engagement de plusieurs équipes de collaborateurs durant 3 jours au travers de 3 types de missions :

1. Mécénat de compétences au profit de la rénovation des ateliers de l'ESAT Les Robins

Grâce à son expertise en matière d'organisation et de positionnement de marché, une équipe de consultants de Wavestone a aidé l'ESAT à définir sa stratégie de développement pour de nouvelles activités commerciales, au cours de 3 journées d'étude.

- **Ouverture d'une friperie** : structuration et planification du lancement de l'activité prévu pour 2025.
- **Offre de coworking** : définition et formalisation de cette offre d'accueil à destination de partenaires entreprises
- **Audit global des activités** : analyse approfondie de l'organisation actuelle pour renforcer les services et mieux répondre aux besoins.

Grâce à ces sessions, les équipes de l'ESAT Les Robins ont pu clarifier leurs objectifs, structurer et trier les bonnes idées et enfin faire émerger une stratégie appropriée pour la mise en œuvre de chacun de ces projets, le tout dans une ambiance conviviale et chaleureuse. Chacun s'est impliqué lors de ces journées et a fait preuve de bienveillance.



2. Rénovation et embellissement du jardin au CAJ Les Robinsons

Armés de rouleaux télescopiques et vêtus de combinaisons, deux équipes Wavestone se sont attaquées à la peinture du rez-de-chaussée et du 2^e étage. Les travaux de peinture ont été menés en tandem avec des résidents, qui ont apprécié l'expérience et les moments de partage. Les salariés de Wavestone étaient très pédagogues et bienveillants. Tous se sont engagés pour ce coup de fraîcheur pour rendre aux deux étages du CAJ les Robinsons, propreté et esthétique.



En parallèle, trois autres salariés de l'entreprise épaulés de deux moniteurs, Matthieu et Guillaume de l'équipe éducative du CAJ Les Robinsons, ont accompagné les résidents dans leurs travaux de jardinage menés aux abords de l'établissement et dans les jardins. Au programme :

- Taille de haie et désherbage des bordures des jardins,
- Tonte de la pelouse, et ramassage des feuilles d'automne pour alimenter le compost.

Opportunité pour chacun d'apprendre à reconnaître les différentes odeurs des plantes aromatiques et des fleurs. Ils ont évalué et observé l'état de croissance du gingembre qui a été récolté deux semaines plus tard au CAJ (pas moins de 12 kilos !) et à manipuler en toute sécurité le matériel technique tels qu'un souffleur, une tondeuse ou un rotofil. Des binômes se sont naturellement formés par affinités et ont pu partager un repas ensemble.

Les salariés de Wavestone ont fait preuve de pédagogie et de bienveillance envers les résidents. Ce fut une expérience très profitable pour chacun.



3. Immersion en ESAT Duo2 X Wavestone

D'autres salariés de Wavestone ont opté pour une journée d'immersion, pour découvrir la réalité du travail en milieu professionnel protégé. L'objectif est à la fois de changer le regard sur les personnes en situation de handicap mental, psychique ou avec autisme mais aussi d'expérimenter un « Vis ma vie » avec un travailleur.

Accueillis à l'ESAT Les Robinsons lors d'une journée sur mesure « DUO2 X Wavestone ». Les salariés ont suivi un travailleur de l'ESAT dans ses activités d'atelier.

Les travailleurs ont ainsi pu valoriser leur savoir-faire.

- **DUO2 Grand reporter**: collaboration pour rechercher un sujet d'article, apprendre à interviewer un collaborateur et rédiger un article.
- **DUO2 à l'atelier Espaces verts** : trois salariés de l'entreprise Wavestone ont enfilé les gants de jardinage pour élaguer, désherber et utilisé le souffleur thermique en tandem avec les travailleurs sur le terrain.

Cette journée mémorable a permis à chacun de créer un pont entre deux univers professionnels : le monde ordinaire et le monde protégé.

Merci à Wavestone et ses collaborateurs pour leur engagement en faveur de l'inclusion professionnelle et du bien-être des personnes en situation de handicap mental, psychique et avec autisme.



DuoDay à l'ESAT La Ribière

Le DuoDay est une opération pilotée par l'ALGEEI* en collaboration avec le ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités. Il propose une journée de stage découverte en entreprise, non rémunérée, pour toutes personnes en situation de handicap et s'inscrit dans la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, partout en France et en Outre-mer.

Grâce au DuoDay, des travailleurs de l'ESAT La Ribière ont pu vivre une journée de stage découverte en entreprise dans des univers professionnels très différents : médias, ressources humaines, vente...

* ALGEEI : Association Laique de Gestion des Etablissements d'Education et d'Insertion.



Emmanuelle a réalisé son DuoDay à l'Agence de Service et de Paiement (ASP) de Limoges, en découvrant le métier de référente handicap.



Nathalie a réalisé son DuoDay à France 3 LIMOUSIN et a pu découvrir le métier de journaliste.



David a découvert le métier de cuisinier chez Sodexo



Christine a découvert le métier de vendeuse en prêt-à-porter dans une grande enseigne.



Le DuoDay de Xavier s'est réalisé au Conseil départemental de la Haute-Vienne avec la découverte du métier de chargé de gestion action sociale.

Boxe pour la gestion des émotions

En partenariat avec le club de boxe de Bagneaux-sur-Loing, les résidents du Foyer de Bougligny ont commencé en novembre 2024 un parcours de boxe qui se poursuivra jusqu'au début 2025.

Les résidents sont accueillis dans la bienveillance au dojo de la ville pour des séances de gymnastique et de boxe d'1h30, encadrées par 3/4 bénévoles du club.

Les résidents du Foyer peuvent ainsi apprendre à pratiquer la boxe de manière adaptée, et au-delà des bienfaits physiques, cela leur enseigne la gestion des émotions et du stress dans un cadre sécurisant et ludique.





Color Run et action Si T BénéVole à Nemours

Si T BénéVole au Palais des thés

Les équipes du Palais des Thés d'Antony et de Vélizy ont réservé un accueil des plus chaleureux. Tout était prêt pour accueillir des résidents bénévoles de l'ESAT Les Robinsons et de l'ESAT de Châtillon, ils ont eu la chance de commencer leur mission de bénévolat par une dégustation de thé.

Ils se sont pleinement impliqués dans l'événement, prenant le temps d'expliquer leur mission aux clients du Palais des Thés comme la mise en sachet de thé et l'emballage des cadeaux, ce qui leur a permis de découvrir d'autres facettes du métier de conditionnement.

Leurs échanges ont été spontanés et agréables, tant avec l'équipe qu'avec les clients.

Cette expérience a été très enrichissante et chacun a exprimé l'envie de la renouveler.

Témoignages de clients :

« C'est un travail à mettre en valeur. »

« Ravie de mettre un visage sur le beau calendrier de l'avant. »

« Super initiative ! »

« Je devais en prendre un pour offrir, mais en voyant Dominique, j'en prends un deuxième pour moi. »

En octobre dernier, trois bénévoles du Foyer de Vie du Domaine des Amis du Gâtinais ont participé à la course Color de Nemours organisée par le Foyer Socio-éducatif du collège Arthur Rimbaud et la ville de Nemours, dans le cadre du dispositif Si T BénéVole. Cette mission a été une véritable opportunité d'inclusion : nos bénévoles ont rejoint des petits groupes avec d'autres volontaires et ont contribué à l'animation en lançant de la poudre colorée sur les coureurs.

Grâce à ce partenariat, ils ont vécu un moment joyeux et inclusif au service de la communauté !



Collecte de vêtements chez Air France Industries

L'ESAT Les Robinsons a organisé une journée de collecte de vêtements au sein d'Air France Industries à Orly.

Les vêtements collectés serviront à alimenter la future friperie de l'ESAT Les Robinsons qui ouvrira ses portes au public en 2025 et son atelier couture d'*upcycling* pour donner vie à des créations uniques.

Les objectifs de ce partenariat avec Air France Industries sont multiples :

- mettre en lumière l'ESAT Les Robinsons et ses projets,
- promouvoir l'ouverture en septembre 2025 de la friperie,
- collecter des vêtements d'ici cette ouverture pour des créations uniques en *upcycling*,
- valoriser le savoir-faire des travailleurs en situation de handicap, via une exposition de leurs créations.

L'ESAT Les Robinsons est reconnaissant au CSE d'Air France Industries pour son accueil et à ses salariés pour leurs dons et leur intérêt. Cette opération inaugure toute une série de collectes qui suivront en 2025 avec d'autres partenaires entreprises engagés.



Le Foyer Le Temps des Amis collecte pour la « Donnerie »

Plusieurs résidents du Foyer Le Temps des Amis ont organisé une collecte de fournitures scolaires pour l'Association Espace(s) de Gratuité de Malakoff

C'est un lieu que les résidents fréquentent tous les mois pour déposer ou récupérer gratuitement des vêtements, DVD et livres. Ils connaissent aussi l'artiste de l'atelier de Curiosité Urbaine de la cité qui les accueille toujours chaleureusement.

L'objectif de la collecte est d'offrir aux enfants de l'association des crayons, cahiers, trousse... pour une rentrée scolaire réussie. L'Association Espace(s) de Gratuité de Malakoff a sollicité les professionnels du Foyer, ainsi que leurs familles pour contribuer à cette belle action.

Quatre résidents, du Foyer Le Temps des Amis, étaient très fiers d'apporter leurs dons aux enfants et familles de la « Donnerie ».

Ils ont non seulement remis les fournitures, mais sont repartis les bras chargés de vêtements, CD, DVD et livres.

Fredy, l'un des résidents, était fier d'avoir fait une belle collecte au Foyer pour l'apporter à la « Donnerie » et très heureux d'être retourné dans la cité où il a vécu en famille pendant 20 ans.



COMMUNAUTÉS 360 ! Atelier de réflexion collaboratif

La création des Communautés (C360), créée le 11 février 2020 a pour but d'apporter une réponse inconditionnelle et de proximité à toutes les personnes en situation de handicap ainsi qu'à leurs familles. La Fondation des Amis de l'Atelier remercie tous les participants à l'atelier de réflexion collaboratif du Val-de-Marne, auquel ils ont apporté une participation active et des échanges constructifs autour de cas concrets. La stratégie collective est en marche pour le développement du territoire.



Ensemble, nous avons jeté les bases d'initiatives prometteuses, qui, nous en sommes persuadés, auront un impact significatif sur notre communauté. Un immense merci également à nos précieux partenaires l'ARS, la MDPH, la Préfecture et le cabinet conseil OpenCommunities, pour leur contribution essentielle à l'organisation de cet atelier.

Journée Nationale d'Échange et de Formation.

Les Pôles de Compétences et de Prestations Externalisées (PCPE) Transition 78/92/94 ainsi que la communauté 360 (C360) du Val-de-Marne ont participé à la 4^e édition de la Journée Parcours et Coordination organisée par la société Autonomii qui accompagne depuis plus de 15 ans les acteurs qui favorisent l'inclusion et le bien-vivre des personnes, quels que soient leur âge, leur lieu de vie ou leur situation de handicap ou de santé. Le thème de la journée concernait les attentes et limites de la coordination de parcours.

Schoelcher Salomon, coordinateur de la Communauté 360 du Val-de-Marne a partagé l'expérience de la Fondation lors de la « Table ronde 3 » au sujet de la coordination de parcours des profils « hors cadre » présentant le parcours des jeunes en situation de double vulnérabilité.



Faciliter la prévention du cancer colorectal

L'ANCREAI*, en collaboration avec les CREAI et les CRCDC**, pilote le projet HANDIRECT qui vise à sensibiliser l'importance et les modalités du dépistage du cancer colorectal, ainsi que les modalités pour le réaliser. Son objectif est de développer le recours au dépistage chez les personnes en situation de handicap.

Dans le cadre de ce projet HANDIRECT, la MAS Les Deux Marronniers et le FAM La Planchette ont été désignés comme établissements pilotes du projet HANDIRECT. Les résidents et professionnels de ces établissements ont bénéficié d'une formation animée par les équipes de l'ANCREAI, intégrant des exercices de mise en

situation concrets en expliquant par une maquette le fonctionnement et dysfonctionnement du côlon et par la remise du kit de dépistage avec son mode d'emploi. Une démarche innovante et inclusive qui permet de surmonter les obstacles à la prévention chez les personnes en situation de handicap en leur offrant une information adaptée et un accompagnement sur mesure.

* ANCREAI : Association Nationale des Centres Régionaux d'Études, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité

** CRCDC : Centre Régional de Coordination des Dépistages des Cancers.



Le Foyer de vie l'Alliance au marché de Noël de Verrières-le-Buisson.

Un week-end de décembre, les résidents du Foyer de Vie l'Alliance accompagnés de leurs éducateurs et en partenariat avec Le Rotary Club ont fait découvrir leurs créations uniques au marché de Noël de Verrières-le-Buisson. Le Rotary a financé l'emplacement du stand.

Cartes de Noël, bonnets, mitaines, chaussons, couronnes et centres de table, décorations de Noël et bien d'autres surprises étaient au rendez-vous grâce à la créativité et aux talents des résidents du Foyer de Vie l'Alliance.

Une belle initiative qui a permis à certains visiteurs de faire le plein de cadeaux faits main et avec le cœur.



Nos ESAT à l'honneur auprès d'entreprises solidaires en partenariat avec Cap Gemini & GE Vernova

Nos travailleurs d'ESAT ont investi, plusieurs jours durant, le Siège de deux partenaires, en installant un « corner shop » éphémère aux couleurs de la Fondation des Amis de l'Atelier :

- **GE Vernova** – producteur d'énergies renouvelables - à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)
- **Capgemini** - groupe conseil en stratégie et transformation, d'ingénierie et d'infogérance - lors d'un marché de Noël artisanal

Ces marchés ont permis de sensibiliser au handicap lors d'un moment convivial partagé avec les collaborateurs, en incarnant les valeurs fortes d'inclusion et de solidarité.



Les travailleurs ont présenté la production de toute une année aux salariés en provenance de 3 établissements :

- **ESAT de Châtillon** : spécialistes en menuiserie artisanale, ils ont séduit par leur savoir-faire avec une gamme de produits variés, qu'il s'agisse d'objets de décoration comme des sapins de bois ou plus utilitaires comme des supports de téléphone.
- **ESAT Les Robinsons** : créateurs faisant preuve d'une grande ingéniosité, mettant à l'honneur des productions upcyclées via leur atelier couture.
- **ESAT La Vie en Herbes** : experts en plantes aromatiques et médicinales bio, s'adressant aux amateurs de tisanes bio et naturelles



En outre, GE Vernova a aussi participé à l'opération de collecte de vêtements, pour alimenter la future friperie de l'ESAT Les Robinsons.

L'accueil a été des plus chaleureux ! Les collaborateurs se sont montrés curieux et ouverts. Ils ont témoigné un véritable intérêt pour découvrir et soutenir le travail des personnes en situation de handicap.

Quelques témoignages des salariés de Capgemini :

« Superbe initiative, les produits sont magnifiques et le message est fort ! »

« Une belle rencontre avec des travailleurs passionnés. Bravo à eux ! »

« J'ai adoré découvrir ces créations uniques et solidaires. »

« Un moment chaleureux et inspirant. Merci pour cette expérience. »

« Des produits de qualité et une cause qui fait sens, bravo ! »

Un immense merci à nos deux partenaires et aux travailleurs des ESAT qui se sont investis.

Cérémonie de remise des attestations « Reconnaissance des Acquis de l'Expérience » pour l'ESAT La Ribière



Cette année, la cérémonie de remise des attestations RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience) a été un véritable succès, marquée par la fierté et l'engagement. Ce dispositif est porté par l'association « Différent et Compétent » pour valoriser les compétences professionnelles des personnes en situation de handicap travaillant en ESAT.

Parmi les 50 lauréats de cette année, Laurent et Loïc, deux travailleurs de l'atelier sous-traitance de l'ESAT La Ribière, ont été récompensés et ont reçu avec fierté leur attestation RAE.

Première pierre de la plateforme d'hébergement de Brétigny-sur-Orge

Le 24 octobre, a eu lieu l'inauguration de la première pierre de la plateforme d'hébergement de Brétigny-sur-Orge.

Axentia et la Fondation des Amis de l'Atelier ont remporté l'appel à projet lancé par l'ARS Île-de-France et le département de l'Essonne pour la création d'un EAM (Établissement d'Accueil Médicalisé) de 30 places afin d'accompagner des personnes adultes souffrant de troubles mentaux et/ou psychiques. Le programme sera complété par 15 logements inclusifs pour un public plus autonome.

La livraison de cet établissement est prévue au 1^{er} trimestre 2026.



L'EAM aura pour mission principale d'accompagner des personnes adultes présentant des troubles du spectre autistique (TSA), dans les différents actes de la vie quotidienne, en fonction de leurs capacités d'autonomie et en intégrant leurs besoins spécifiques. Qu'il s'agisse d'un hébergement permanent ou temporaire, il offrira un cadre pour des activités et des temps de loisirs, et veillera à la santé en coordonnant un suivi médical adapté. Les résidents pourront bénéficier d'un lieu de vie propice à leur épanouissement et à la participation sociale, tout en favorisant leur insertion.

Cette première pierre a été inaugurée en présence de Pierre Deniziot, Conseiller régional IDF, Pierre-Yves Lenen, Directeur Général de la Fondation des Amis de l'Atelier, Gilles Leclerc, Directeur Général Axentia et Nicolas Méary, Maire de Brétigny-sur-Orge et Vice-Président du Conseil Départemental de l'Essonne.



2^e Forum Santé du Pôle Habitat et Accompagnement 94 Ouest

Vendredi 27 septembre s'est tenu le 2^e forum santé du Pôle Habitat et Accompagnement 94 Ouest. Cette nouvelle édition, orchestrée par Zineb Seklaoui, Coordinatrice prévention santé de la Fondation des Amis de l'Atelier, a permis d'accueillir 70 participants sur 14 ateliers choisis par le comité prévention rassemblant professionnels et personnes accompagnées. Dans l'un des ateliers, une usagère du SAVS, Lydie Maria, présentait un tutoriel vidéo dans lequel elle avait joué, démontrant l'intérêt de Doctolib. Les partenaires présents tels que la MCATMS⁽¹⁾, CPAM⁽²⁾ 94, le GH⁽³⁾ Paul Guiraud ou la FDFA⁽⁴⁾ ont écouté, conseillé les visiteurs, voire proposé des dépistages dans des espaces aménagés pour garantir la confidentialité. Des ateliers de bien-être (socio-esthétique, yoga du rire et sport) étaient également proposés parce que se faire du bien améliore la qualité de vie et la santé.

(1) MCATMS : Maison Commune des Addictions des Troubles Mentaux et de la Santé

(2) CPAM : Caisse Parisienne d'Assurance Maladie

(3) GH : Groupe Hospitalier

(4) FDFA : Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir



Une nouvelle cour de récré transformée pour l'IME Le Jeu de Paume de Torcy

Un très beau projet pour l'établissement, qui, grâce à la collaboration de nombreux partenaires et l'implication des familles, a vu son espace extérieur se transformer pour le plus grand bonheur des enfants.

La façade a été complètement relookée grâce à l'intervention de l'équipe de Hard Déco. Le rendu final est magnifique et donne une nouvelle allure à l'établissement.

La décoration du sol de la cour de récréation a été effectuée avec le soutien de Cultura Bay, de 2 Collégiens, de l'association « Si T Cap Mon Handicap » et la participation active des familles.

L'association « Si T Cap Mon Handicap » a également offert une cage de foot, un jeu de cerceaux, des quilles en plastique, des ballons et un dé en mousse pour que les enfants puissent profiter pleinement de leur récréation. Leroy Merlin, qui a fourni deux grands carrés de jardinage, parfaits pour développer les talents des petits jardiniers en herbe.

Ces réalisations témoignent de l'esprit de solidarité et de générosité qui règne autour de l'IME Le Jeu de Paume. Cet effort collectif a permis de créer un environnement encore plus accueillant et stimulant pour les enfants !



Les actions de la Fondation mises en lumière dans les médias !

Un grand merci à tous les médias qui partagent nos actions, nos projets innovants et les ouvertures de nos établissements, services et dispositifs.

Cette mise en lumière de nos actions et de notre savoir-faire en matière d'accompagnement nous permet de communiquer auprès des professionnels et du grand public, mais également de créer des partenariats importants pour l'avenir des personnes que nous accompagnons.



ILS NOUS SOUTIENNENT



Je soutiens la Fondation des Amis de l'Atelier

Ensemble, construisons l'avenir des enfants et adultes en situation de handicap mental, psychique ou avec autisme.

Vos dons sont essentiels et permettent à la Fondation des Amis de l'Atelier de :

- **Contribuer à l'insertion professionnelle** des adultes en situation de handicap à travers l'achat de matériel informatique et la mise en place d'activités de soutien.
- **Accompagner les jeunes enfants** vers plus d'autonomie à travers l'aménagement d'espaces de motricité et de soins, l'acquisition de matériels, de jeux et de jouets ou encore l'organisation d'ateliers pour favoriser l'expression et les échanges.
- **Financer des équipements, des ateliers, des espaces dédiés** qui contribuent à l'amélioration continue des soins et la qualité de vie.
- **Innover au quotidien** et améliorer toujours plus la qualité de l'accompagnement et l'accès au sport, à la culture et à la citoyenneté.



VOUS ÊTES UN PARTICULIER

Faire un **don**

Faire un **legs**
ou une **donation**

Monter un évènement
de collecte

Acheter solidaire
auprès de nos ESAT

Acheter solidaire
auprès de nos
partenaires



VOUS ÊTES UNE ENTREPRISE

Choisir le mécénat
d'entreprise

Mobiliser vos collaborateurs

Travailler avec
nos ESAT

Acheter solidaire
auprès de nos ESAT

Nous reverser votre
Taxe d'Apprentissage

Pour toute information :

si vous êtes un particulier, contactez **Laura Boulaire** au 01 46 29 24 44 ou relation.bienfaiteur@amisdelatelier.org

si vous êtes une entreprise, contactez **Anne-Marie Chanal** au 07 63 74 69 16 ou am.chanal@amisdelatelier.org

Bon de soutien ponctuel

Nom / Prénom :

Adresse :

Email :

Tél. :

Si vous ne souhaitez pas recevoir des appels aux dons par voie électronique, merci de cocher la case ci-contre

Oui, je soutiens votre Fondation en faveur des personnes en situation de handicap.

Je fais un don de : **Qui me coûtera :**
(après déduction fiscale)

35 € ➔ 11,90 €

50 € ➔ 17 €

75 € ➔ 25,50 €

100 € ➔ 34 €

Autre montant : €

Un **reçu fiscal** vous sera envoyé vous permettant de **déduire de vos impôts 66%** du montant de votre don, ou 75% du montant de votre don IFL.

Oui, je souhaite être contacté(e) à propos des donations et legs

À renvoyer à :

Fondation des Amis de l'Atelier
Service dons – AD87
17 rue de l'Égalité – 92290 Châtenay-Malabry

Je joins mon don par :

Chèque bancaire,
à l'ordre de la **Fondation des Amis de l'Atelier**

ou par internet :

dons.fondation-amisdelatelier.org

En application de la loi du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès de rectification et de suppression des informations vous concernant en vous adressant à notre Fondation. Vous pouvez donc nous écrire pour toute information.



TSA chez les adultes - Parution 2024

Guide pratique : comprendre, accompagner et s'informer (mai 2024)

Ce guide, élaboré par le Centre Ressources Autismes de Bourgogne Bourgogne, s'adresse aux personnes adultes ayant reçu le diagnostic de TSA. Il a pour objectif de les soutenir, de les informer, de leur apporter un éclairage sur leurs droits et les aides administratives et de les conseiller. Ce guide présente les ressources et dispositifs existants en milieu ordinaire ou protégé, les accompagnements et outils d'interventions recommandés par la Haute Autorité de Santé et, également, quels sont les interlocuteurs qui peuvent être sollicités pour être appuyé, orienté et accompagné tout au long du parcours de vie et de santé de la personne adulte.

Ce guide est un outil qui se veut être à la portée de tous, en étant accessible, facile et agréable à lire. Il peut être remis aux personnes adultes lors d'un entretien de diagnostic ou d'accompagnement et devra être accompagné d'explications orales.



Situations sociales pour les adolescents atteints d'un trouble du spectre autistique - Parution 2024

De Aiki Kassotaki | logopède, MSc, BSc

Le livre « *Situations sociales pour adolescents atteints d'un TSA* » est un manuel précieux destiné aux jeunes avec spectre autistique et à tout adolescent souhaitant améliorer ses compétences en communication sociale. Cette période de transformations physiques et comportementales est abordée dans le premier livre de la série « *Social Steps* ». En prenant en compte les bouleversements hormonaux, ce livre propose soixante récits captivants pour comprendre diverses situations sociales, offrant des solutions alternatives, des questions de réflexion et des stratégies de résolution de problèmes structurées.



Autisme : ce sont les familles qui en parlent le mieux - Parution 2020

Les parents membres de l'association «Un pas vers la vie» et Églantine Éméyé

«Lorsqu'on rencontre les limites de la médecine, il faut l'imagination et l'amour des parents pour trouver des réponses.» Le handicap fait peur à ceux qui le croisent. Pourtant, nous n'avons pas le choix. Aujourd'hui, dans notre pays, près de 60 000 enfants sont diagnostiqués autistes. Parmi eux, seuls 75 000 sont pris en charge, et seulement 20% le seraient dans des conditions adaptées. Ni manuel de survie ni guide médical, cet ouvrage vous accompagne, grâce aux témoignages et aux conseils de parents.

FILMS



En tongs au pied de l'Himalaya

Réalisé par John Wax

Pauline est la maman d'Andréa, 6 ans et demi, un petit garçon formidable à qui on a diagnostiqué un TSA : un « trouble du spectre autistique ». Il n'est pas vraiment au niveau mais il est toujours scolarisé et s'apprête à faire sa rentrée en grande section de maternelle. Pour Pauline, sans revenus fixes et récemment séparée de Fabrice, le père d'Andréa, tout semble concourir à faire de sa vie une succession d'échecs. Or pour Andréa, c'est une année cruciale qui va déterminer s'il peut ou non rester scolarisé et obtenir ainsi une meilleure chance de voir son état s'améliorer. Mais pour cela, Andréa a besoin de stabilité et pour Pauline, la lui apporter, c'est un peu (beaucoup) gravir l'Himalaya en tongs...

► Sortie le 13 novembre 2024



Mon inséparable

Réalisé par Anne-Sophie BAILLY

Mona vit avec son fils trentenaire, Joël, qui est « en retard ». Il travaille dans un établissement spécialisé, un ESAT, et aime passionnément sa collègue Océane, elle aussi en situation de handicap. Alors que Mona ignore tout de cette relation, elle apprend qu'Océane est enceinte. La relation fusionnelle entre mère et fils vacille.

► Sortie le 25 décembre 2024

PODCAST



Tous pareils ou presque !

Le podcast de l'autisme et de la neurodiversité

« Tous pareils ou presque » est un podcast qui explore les multiples facettes de l'autisme et de la neurodiversité à travers les témoignages croisés des parents, des professionnels et des personnes autistes elles-mêmes. L'objectif est de permettre aux familles concernées, de faire un pas de côté et de retrouver inspiration et pouvoir d'agir.

Ce podcast permettra aussi à tous ceux qui, sans être personnellement concernés, croisent parfois le chemin de ces personnes « extra-ordinaires » de mieux les comprendre, loin des idées reçues.

► <https://podcast.ausha.co/tous-pareils-ou-presque>



Bulles de vie

de Jenny Madani

« Bulles de vie », est un rendez-vous hebdomadaire, où les préjugés sur le handicap sont brisés pour

ouvrir une fenêtre de compréhension et d'empathie. Jenny Madani, consultante et coach personnel, partage sa perspective unique en tant que personne lourdement handicapée.

A chaque épisode, elle explore avec les auditeurs, une variété de sujets, allant de l'éducation à la parentalité, en passant par l'emploi et les relations, le tout dans un espace de respect et d'authenticité. Que vous soyez une personne valide ou handicapée, elle invite les auditeurs à la rejoindre dans cette aventure de découverte et de dialogue ouvert.

► <https://podcast.ausha.co/bulles-de-vie-le-podcast-du-handicap>



La Fondation des Amis de l'Atelier
vous souhaite une bonne année



Nous suivre, c'est nous soutenir !



www.fondation-amisdelatelier.org

17 rue de l'Égalité - 92290 Châtenay-Malabry

Tél. : 01 46 29 24 44

